



Vicepresidente tercero, autoridades, representantes empresariales y sindicales, empresas premiadas, patrocinadores, amigas y amigos del metal, muy buenas tardes:

Lo primero. **Enhorabuena a todas las empresas** que hoy reciben un Premio FEMEVAL.

Porque **detrás de cada galardón... hay una historia.** La historia de personas que un día decidieron arriesgar su patrimonio y su tiempo.

Personas que invierten, innovan y generan empleo cuando el contexto invita a la prudencia. Y que cada mañana levantan la persiana sin saber qué reto tendrán por delante.

Porque **emprender**, en los tiempos que vivimos, **es un acto de valentía.** Y **mantener una empresa abierta cada mañana...** también. Y eso, merece este gran aplauso.

Por eso queremos **daros las gracias**, porque **representáis la esencia del metal valenciano.**

Un sector que **nunca espera a que cambien las cosas**, porque **sus empresas las cambian.**

Mientras **otros discuten, prometen y buscan culpables...** El metal **trabaja, avanza y encuentra soluciones.**

Ese es, sin duda, el **mejor ejemplo** que podemos ofrecer a la sociedad. Y **ojalá calara con mayor frecuencia en el debate político.**

Porque **necesitamos menos crispación y más visión. Menos titulares de corto recorrido** y más proyectos de largo plazo, con el foco puesto en el bienestar social.

Necesitamos **que se piense más en las próximas generaciones y menos en las próximas elecciones.**



Ante la convocatoria del **29 de noviembre**, pedimos **propuestas, no ruido**.

Gobierne quien gobierne, necesitamos estabilidad y voluntad de entendimiento, porque **la sociedad no puede asumir otra legislatura más de bloqueos**.

Y también que **nos vean como verdaderos aliados a quienes generamos empleo**.

No queremos privilegios. Pedimos **agilidad, seguridad jurídica** y un marco fiscal y normativo sensato, así como **reducir la carga burocrática que también destruye empleo**.

Por eso necesitamos **que se piense más en acompañarnos que en controlar**.

Y que **se interiorice que la mejor política social es una empresa sostenible y, por tanto, competitiva**.

Es **justo reconocer los avances de la Generalitat** en materia de simplificación administrativa, destacando la puesta en marcha de las **Entidades Colaboradoras de Certificación**. Una fórmula que permite que, entidades como FEMEVAL, podamos agilizar los trámites ante la Administración valenciana que tanto nos retrasan.

Podremos ser más rápidos para que una línea eléctrica o un centro de transformación sea autorizado, y **eso, señores y señoras es ser más competitivos**.

Son pasos en la buena dirección. Pero **todavía queda mucho camino**. Prueba de ello es que, a quince días de cumplirse **dos años de la DANA**, las **heridas siguen abiertas**.

Desde entonces se ha hecho mucho, pero es **imprudente esperar a la siguiente emergencia para preparar la respuesta**.



No podemos conformarnos con reconstruir. Tenemos la **obligación de prevenir** y adaptarnos a un clima que ya ha cambiado.

Y **esto requiere de presupuestos públicos** que garanticen inversiones para anticiparse a las consecuencias de esta nueva realidad.

También exige **reforzar el modelo de colaboración público-privada** y extenderlo al ámbito social.

Vicepresidente, ahí siempre nos encontrarás, desde la lealtad institucional que nos caracteriza y estando en primera línea para aportar soluciones como las que ya plasmamos en el documento de medidas “DANA. Lecciones aprendidas”.

Desde FEMEVAL seguiremos colaborando, tendiendo la mano y aportando propuestas.

De ahí que **aproveche para poner voz a las necesidades del metal**, de su industria, su comercio y sus servicios.

Porque nuestro **sector es esencial** para la sociedad, como lo hemos demostrado en **emergencias como la pandemia o la DANA**.

Nuestra industria vive un momento decisivo. La electrificación de la economía, la digitalización, la IA, la fabricación avanzada o los sectores de semiconductores y defensa están rediseñando el mapa productivo del mundo.

Son **nuevos nichos de mercado que el clúster VALMETAL**, el brazo innovador de FEMEVAL, **ya contempla en su hoja de ruta**, y que la Comunitat Valenciana debe y puede liderar.

Porque **una región que deja de fabricar e innovar, acaba dependiendo de quien produce** lo que empobrece su economía y diluye su identidad.

Por eso, defendemos un marco de competencia justo que proteja nuestra capacidad productiva, fortalezca la cadena de valor local, y apueste decididamente por el **"Maid in Spain"**.



Nuestro comercio del metal también necesita más atención. Me refiero a las ferreterías, joyerías, ortopedias, recambistas, tiendas de electrodomésticos, almacenes de materiales eléctricos, climatización y venta de vehículos...

Llevan **demasiado tiempo siendo los grandes olvidados.** Y eso debe cambiar. El **comercio de proximidad debe ser una de las prioridades estratégicas de la Administración** autonómica ya que genera empleo en nuestros municipios, sostiene miles de familias, mantiene la economía local y da vida a las ciudades y los pueblos. **Porque un vecindario que pierde una ferretería, una tienda o un taller, gana un argumento para marcharse.**

Sin embargo, **cada vez soportan una mayor presión normativa, y la competencia de operadores internacionales** que no cumplen las mismas obligaciones fiscales y regulatorias.

Necesitamos **instrumentos específicos para el comercio del metal.** Entre ellos, **recuperar iniciativas como los Planes Renove y los bonos comercio** que incentivan el consumo y el cuidado del medio ambiente.

También, las PYMES, necesitan ayuda para favorecer su digitalización, un proceso en el que **ya cuentan con el acompañamiento de nuestras Oficinas Acelera Pyme de Valencia y Castelló,** pero que requiere de mucho esfuerzo continuo por la velocidad con la que evolucionan las tecnologías.

Y quiero **reivindicar también a nuestras empresas de servicios del metal.** Instaladoras y mantenedoras de aire, climatización, gas, fontanería, electricidad, protección contra incendios, talleres...

Profesionales que hacen posible que funcionen hospitales, colegios, industrias, edificios, infraestructuras, ascensores o redes eléctricas. **Sin ellos, simplemente, todo se detiene.**

Sin embargo, no encuentran suficiente personal cualificado que asegure su actividad, a lo que se unen como amenazas el intrusismo profesional, y la competencia desleal.



De ahí que **defendamos el concepto de Servindustria, que pone en valor lo esencial de estos servicios.**

Porque son garantes de la seguridad industrial y parte imprescindible de la cadena de valor de nuestra industria. Por ello, **merecen la misma consideración y apoyo que cualquier otra actividad industrial.**

Urge prestigiar la profesionalidad, poner en valor los oficios, conectar la Formación Profesional con la realidad de las empresas, facilitar la incorporación de nuevas generaciones y el reciclaje de los profesionales en activo.

Y ante la falta de talento en **FEMEVAL hemos decidido actuar con LaMet**, nuestra escuela de talento en Picanya, que, a partir de 2027, será el espacio de referencia para conectar empresa y formación e inspirar vocaciones en todos los sectores que comparten el mismo desafío.

Por eso **agradecemos que las diferentes Administraciones hayan recogido el guante** con el respaldo a esta iniciativa.

A esta carencia de talento se suma **otra problemática que no se combate buscando culpables, sino soluciones.** Hablo del **absentismo**, que debe abordarse desde la prevención, anticipación y corresponsabilidad, y con una mejor coordinación entre empresas, mutuas, sistema sanitario y administraciones.

Y aquí hago un **llamamiento también a las organizaciones sindicales** para que esta preocupación sea objeto de consideración, y trabajo conjunto en las mesas de diálogo social que son tan importantes.

Porque **las personas trabajadoras son el ADN de nuestras empresas.** Y cada prueba que se demora, cada cita que tarda meses y cada tratamiento que no llega a tiempo, **prolonga su sufrimiento** y traslada más carga al resto de la plantilla.



No se trata de recortar derechos, sino de cuidar mejor a quien enferma, que se recupere bien, y evitar que la saturación del sistema termine enfermando también a las empresas.

Y termino. Vivimos en una **sociedad que necesita referentes.** Y los referentes están hoy aquí con las entidades que hemos premiado:

Auto-Recambios VILBER, Instalaciones Morant, Met Tecno 2000, Infortisa, MAF RODA Agrobotic, Lemar Leben Group y la CEV.

Todas sois parte de un **sector que está en todo y que es la razón de ser de una federación como FEMEVAL** que el año que viene **cumplirá medio siglo.**

50 años al lado del metal en el que esperamos seguir otros tantos, ya que mientras haya empresas capaces de fabricar, instalar, reparar, transformar, vender e innovar, su federación las continuará defendiendo.

Muchas gracias y enhorabuena.