



Vuelven los Premios FEMEVAL tras dos años especialmente complicados para la industria, comercio y servicios del metal.

Unos galardones con los que la Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana quiere **poner en valor el esfuerzo de todo un sector y dar visibilidad al saber hacer de sus empresas.**

Y **regresan coincidiendo con una edición especial, su 20º aniversario**, para la que **se han convocado nuevas categorías** que reconozcan la excelencia en los negocios, la capacidad emprendedora, la apuesta por la innovación y digitalización, el impulso del talento y la sostenibilidad, así como la sensibilización con la igualdad.

Además, la **gala de entrega será, por fin, la del reencuentro, de los abrazos y la emotividad** por su carácter presencial. Un buen motivo para escoger este año **un nuevo escenario**, el Palacio de la Exposición, donde se otorgarán estos tan esperados y merecidos Premios, el **22 de septiembre de 2022.**

PLAZO PRESENTACIÓN CANDIDATURAS: 17 de junio de 2022

LUGAR: Sede FEMEVAL / femeval@femeval.es

Consulta las [categorías](#), [bases](#) y [formulario de presentación](#)

¡20 AÑOS PREMIANDO EL ESFUERZO!

CATEGORÍAS



1_ PEQUEÑA EMPRESA EMPRENDEDORA

Dirigido a reconocer el esfuerzo emprendedor, la innovación y el desarrollo de procesos, productos y servicios que proporcionan una mejora continua en aquellas empresas con menos de 15 personas trabajadoras. Se pondrán en valor los riesgos asumidos y el compromiso personal y profesional para dirigir cada día con excelencia estas compañías.



2_ INNOVACIÓN

Dirigido a reconocer la capacidad para ofrecer soluciones integrales y a medida en los procesos productivos, en la cadena de valor que comporta la puesta en marcha y mantenimiento de una instalación, y/o un servicio eficiente al cliente como eje fundamental de su gestión. Se valorarán actuaciones en ámbitos de I+D, innovación disruptiva, calidad, seguridad industrial, cooperación y apertura hacia la transversalidad de nuevos sectores y mercados.



3_ SOSTENIBILIDAD

Dirigido a reconocer el desarrollo de una gestión sostenible como parte del ADN de la empresa. Se valorará el impulso de prácticas como la movilidad, eficiencia energética, economía circular, incorporación de sistemas de producción sostenibles, compliance, gestión de riesgos normativos, gobierno ético y transparente, cultura de la organización, nuevas oportunidades económicas y de empleo, responsabilidad corporativa, marcas responsables y/o alineación con ODS.



4_ TALENTO

Dirigido a reconocer las estrategias de retención, atracción y captación de talento. Se valorarán aspectos como la implantación de una formación con metodologías ágiles y adaptadas a las necesidades reales de la empresa y a los equipos multigeneracionales y multiculturales con habilidades y necesidades diversas, la transformación digital de los espacios de trabajo, el desarrollo de nuevos canales y la flexibilidad de formatos para la formación con propuestas mixtas (online, offline, blended).



5_ TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Dirigido a reconocer el grado de digitalización e implantación de nuevas tecnologías vanguardistas aplicadas a la planificación, ejecución y control de la actividad de la empresa. Se valorará la incorporación de la variable digital a la planificación estratégica y en la cultura empresarial, así como la decidida apuesta para colaborar con habilitadores digitales para agilizar su camino hacia la transformación digital de sus procesos y servicios.



6_ IGUALDAD

Dirigido a reconocer y visibilizar actuaciones en defensa de la igualdad de género en el ámbito laboral, así como la implementación de medidas para facilitar la conciliación y flexibilidad en la empresa. Se valorarán acciones que contemplen la adopción de políticas o planes de igualdad de oportunidades, así como el impulso de una empleabilidad sostenible, estable, saludable e integradora.



7_ EXCELENCIA EMPRESARIAL

Dirigido a reconocer la trayectoria de la empresa desde su creación y el grado de excelencia y liderazgo alcanzado en su sector. Se valorará su capacidad y esfuerzo en la implementación de estrategias que inciden de forma positiva en parámetros de resultados económicos, gestión de RR.HH., formación, volumen de exportación, respeto por el medio ambiente, relevo generacional, compromiso social e innovación tecnológica.



Los premios son de carácter honorífico, consistentes en una distinción y trofeo establecido por FEMEVAL. Pueden optar a ellos todas las empresas asociadas que ejerzan su actividad dentro de la industria, comercio y servicios del metal.

BASES



1_ Los premios serán de carácter honorífico, consistentes en una distinción y trofeo establecido por FEMEVAL.

2_ Anualmente se fijará el número de premios por el jurado, teniendo en cuenta las características de las empresas asociadas, los criterios y prioridades señalados por la entidad convocante.

3_ Serán patrocinadoras de estos premios aquellas entidades, organizaciones y/o empresas que colaboren con FEMEVAL / FUNDACIÓN FEMEVAL en el desarrollo habitual de las actividades propias.

4_ Los premios se convocarán con una periodicidad anual por el Comité Ejecutivo de FEMEVAL.

5_ Pueden optar a los premios todas aquellas empresas asociadas que estén al corriente de sus obligaciones y que ejerzan su actividad dentro de los sectores de industria, comercio o servicios del metal. Las Asociaciones miembros de FEMEVAL y la propia federación también podrán presentar candidaturas de las empresas pertenecientes a las mismas. Las empresas que deseen optar a al Premio de Excelencia Empresarial deberán presentarse, además, a cualquiera de las otras categorías. Para optar al Premio Femeval en la categoría Pequeña Empresa Emprendedora ésta no podrá tener más de 15 trabajadores.

6_ Solamente tras un período de 5 años, como mínimo, podrán optar al premio las empresas distinguidas con el mismo. Las solicitudes se ajustarán al modelo que facilitará FEMEVAL a petición del interesado, conteniendo escrito de participación y cuestionario a cumplimentar. Los datos de las empresas concernientes al premio serán confidenciales y no podrán ser divulgados o publicados sin autorización expresa de los interesados.

7_ El jurado presidido por el presidente de FEMEVAL, estará constituido por miembros del Comité Ejecutivo de FEMEVAL, hasta un máximo de siete y siempre en número impar.

8_ Las decisiones del jurado, que podrán adoptarse por mayoría simple, serán inapelables, sin que puedan sujetarse a ningún criterio normativo o restrictivo.

9_ El jurado tendrá en cuenta para la concesión del premio, entre otros méritos, los esfuerzos realizados por las empresas en calidad, innovación, formación, profesionalidad y especialización.

10_ Las empresas titulares del premio serán facultadas para hacer constar en sus documentos comerciales la mención del galardón obtenido con indicación del año en que se ha concedido e incluso con la reproducción de la figura que lo simboliza.

11_ FEMEVAL difundirá a través de todos los medios a su alcance el resultado de la convocatoria, así como las características y aspectos más destacados por los que se han concedido los premios a las empresas que los obtengan.

12_ El acto de entrega de los premios será público y solemne.

13_ El plazo de admisión de solicitudes se fijará anualmente en cada una de las convocatorias.

SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN
EN LA XX EDICIÓN PREMIOS FEMEVAL