

ACTO DE ENTREGA XVII PREMIOS FEMEVAL

Discurso del presidente - Vicente Lafuente

22 de noviembre de 2018

Conseller, autoridades políticas, organizaciones empresariales y sindicales, Universidades, miembros del Comité Ejecutivo de FEMEVAL, empresarias y empresarios, amigos y amigas, buenas tardes:

Estamos disfrutando de una tarde mágica. Una gala en la que hemos tenido la oportunidad de escuchar unas voces prodigiosas. Y en la que hemos reconocido **modelos de negocio exitosos** que asientan los cimientos de nuestro sector y de su federación, pero **que también necesitan de un futuro sostenible para asegurar su continuidad**.

Es el momento de mirar atrás para hacer balance. 2018 ha sido un **año muy positivo para las organizaciones empresariales** porque hemos **demostrado nuestra madurez** al anteponer el valor del asociacionismo por encima del individualismo. Estamos más fuertes, consolidadas y unidas que nunca para atender las necesidades del tejido productivo al que representamos.

Con la **andadura de tres nuevas confederaciones** decisivas hemos reconfigurado un mapa representativo empresarial eficiente, y del que nos sentimos más que orgullosos de formar parte.

Me refiero a la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), la Confederación autonómica de Organizaciones Industriales de la Comunidad Valenciana (CONFEINDUSTRIA CV) y Confecomerç CV, la patronal del comercio que representa un sector estratégico de nuestra Comunidad Valenciana. Enhorabuena, porque hemos dibujado el mejor escenario para defender los intereses de nuestras empresas. Un

escenario en el que también somos partícipes de las decisiones adoptadas por Confemetal y la CEOE.

Como presidente de **FEMEVAL** me van a permitir que destaque el papel de nuestra patronal en este proceso. Hemos sido una parte importante en la **génesis de estos proyectos**, aportando nuestra esencia y saber hacer. Puesto que compartir e impulsar modelos de negocio colectivos forma parte de nuestro ADN.

Como federación nos hemos posicionado como valedores aportando una **hoja de ruta** en la que **enarbolamos la bandera de la transformación digital, hablamos proactivamente en clave de igualdad y en la que creemos en el diálogo social** como única vía para alcanzar objetivos cohesionados para el bien común.

2018, como decía, ha marcado un hito para nuestras organizaciones empresariales. Se ha abierto una nueva etapa. Empresarialmente hemos dado un paso en firme. Pero **necesitamos de la complicidad de nuestro entorno político y social para asegurar que esta nueva forma de representar a las empresas, sea sostenible en el tiempo.**

Vamos por el buen camino. Este año hemos conseguido encontrar **espacios de trabajo en común con la Administración** que están dando sus frutos.

Uno de ellos, es el **Plan de Acción para la promoción y control de la Seguridad Industrial** en la Comunidad Valenciana 2018 de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo. Una iniciativa que es el resultado de meses de trabajo del Consejo Valenciano de Coordinación de la Seguridad Industrial, del que forma parte FEMEVAL, la Federación de Empresarios del Metal de la Provincia de Alicante (FEMPA), la Confederación Empresarial de la Comunitat

Valenciana, los Colegios de Ingenieros Industriales Técnicos y Superiores y la Asociación de Organismos de Control, ASEIVAL y las organizaciones sindicales.

Con este plan, para el que contamos en FEMEVAL con un nutrido y preparado grupo de empresas mantenedoras dispuestas a participar en esta tarea, perseguimos prevenir y minimizar situaciones de riesgo para las personas, los bienes y el medio ambiente. Y qué mejor punto de partida que aunar esfuerzos con la Administración para agilizar y mejorar el sistema valenciano de seguridad industrial.

Otras actuaciones en marcha son el Plan Estratégico de la Industria Valenciana, la Agenda Industria 4.0 de la Comunidad Valenciana o la estrategia RIS3-CV.

Sí. Podemos decir que **hemos avanzado. Pero no a la velocidad deseada.** Porque comprobamos que las **limitaciones económicas del gobierno valenciano ralentizan nuestro futuro.** Unas limitaciones derivadas, en gran medida, por una asignatura aún pendiente, que no es otra que una **infrafinanciación deficiente y caduca** que padece y arrastra nuestra Comunitat, y que tanto **perjudica** a los intereses de todos los valencianos y valencianas.

En estas condiciones, ojalá comprometerse sin contar con la suficiente inyección económica estatal, no se quede sólo en una mera declaración de voluntades, y pueda hacerse realidad, aunque para ello es indispensable contar con toda la financiación posible de nuestra Generalitat.

En unos días, se van a **debatir los presupuestos de la Generalitat Valenciana.** Unas partidas que reflejarán las prioridades y objetivos para

2019 y en las que las **políticas eminentemente sociales, un año más, acaparan el grueso de las inversiones.**

Desde FEMEVAL **aplaudimos la óptica social del Consell.** Pero estarán de acuerdo conmigo en que **las políticas para la ciudadanía se diluyen si no van acompañadas de una financiación real.**

Por tanto, **además de hacer promesas, hay que reflexionar si son viables. Y priorizar y apoyar a quien puede hacerlas factibles.** Conseller, insistimos, en que la mejor aliada, en este caso, es la economía productiva de la Comunidad Valenciana.

El Consell sabe que **lo más socialmente responsable es la generación de empleo.** Y nuestras empresas están firmemente comprometidas con la creación y mantenimiento de un empleo estable, digno y de calidad. **Pero a golpe de impuestos y recortes presupuestarios es inviable este esfuerzo.**

Reclamamos que se apueste por **los auténticos protagonistas que impulsamos la economía a diario y garantizamos el progreso de la sociedad.** El apoyo de la Administración al tejido productivo es la única ruta directa, estable y de generación de recursos. Otra vía no es posible para que el tren social llegue a su destino.

Conseller. **Los presupuestos de la Generalitat para 2019 son la mejor oportunidad para demostrar que creen en nosotros** como compañeros de viaje para hacer realidad sus compromisos sociales.

¡Contamos con ello!

Es importante que **no sigan el ejemplo de la Administración del Gobierno Central que ha ninguneado el diálogo social.** Ignorando, a

golpe de decretazo, el pacto por el salario mínimo alcanzado por los agentes sociales y anunciando medidas que afectan al empleo sin el necesario consenso en el ámbito del dialogo social que tan buenos frutos ha dado a lo largo de los años. **Éstas, no son las formas.**

Nuestro umbral de sorpresa ha llegado a su límite por dos razones. Por un lado, por la **decepción** que significa comprobar cómo **unos partidos políticos comprometidos en su día con la concertación social, una vez al frente del Gobierno, han aparcado sus principios.**

Y por otro, la **complicidad de los sindicatos** al no denunciar la vulneración de un acuerdo previamente firmado por ellos. Una actitud por ambas partes que pone en la cuerda floja y silencia el diálogo social.

Estos son errores que hipotecan el progreso económico y la sostenibilidad de nuestra sociedad.

Es evidente que **la ecuación subida de impuestos + decretazos + incremento del gasto público** es una fórmula que da como resultado la asfixia del tejido empresarial y de la ciudadanía.

Si se nos exige este sobreesfuerzo, también **pedimos igualdad de condiciones a la Administración** para que ajuste su estructura.

Esta inadecuada estrategia política se ve favorecida, además, por la oposición de unos partidos más centrados en darle oxígeno a su imagen pública y en utilizar los Presupuestos Generales como arma electoral.

Un **contexto INSOSTENIBLE, en mayúsculas**, sobre todo en un momento en que se atisba una preocupante ralentización de la economía.

Insostenible porque **sin sosiego político no es posible el bienestar social.**

Insostenible porque **sin diálogo social se toman decisiones a espaldas de la realidad.**

Insostenible porque **sin confianza y estabilidad las empresas se estancan.**

Pero sobre todo, **insostenible** porque **no se impulsan medidas que garanticen la competitividad de los sectores económicos.**

Urge invertir esta situación. Para FEMEVAL, la **SOSTENIBILIDAD** pasa por:

- **Alejarse de políticas alarmistas que generan incertidumbre.** Un claro ejemplo es la inseguridad que ha provocado el anuncio del posible veto por parte del Gobierno a las ventas de coches de gasolina y diesel en 2040 y la previa demonización de estos últimos.

En el sector metalmecánico, y en concreto, en el automóvil, apostamos por los combustibles limpios. Pero todo requiere de un proceso para que esta industria y sus proveedores se adapten de aquí a 22 años, así como una firme apuesta de la Administración para hacer viable ese salto.

En este tiempo, **se deben orquestar en paralelo otro tipo de medidas que prioricen la industria automovilística**, los servicios y sus comercios anexos, para dar continuidad a fábricas referentes como **la Ford**. Una compañía que **ha favorecido** el nacimiento de una sólida red de proveedores en su entorno y con ello la **generación de numerosos empresarios de éxito globalizados.**

El sector del automóvil es, quizás, el sector industrial más importante de la economía española y valenciana. Y en estos momentos está inmerso en un proceso de reflexión importantísimo sobre su futuro.

Las variables que maneja no son solo las alternativas de fuentes de alimentación, sino también criterios de movilidad urbana, diferentes formas de uso y comercialización, así como el mantenimiento de los vehículos. Por eso, no es entendible que se adopten decisiones sin contar con la participación de la cadena de empresas que forman parte de este sector.

Como iba indicando, **la sostenibilidad también pasa por acotar el oligopolio energético para que unos pocos no sigan especulando con el precio de la electricidad.** Indudablemente también necesitamos un pool energético más abierto en número y tecnologías para garantizar un adecuado precio de suministro. Apostamos por el autoconsumo y exigimos a las Administraciones que cuenten con las organizaciones empresariales para definir aquellas políticas energéticas que afectan a los sectores que representamos.

Sectores, que como el metalmecánico, sufrimos los vaivenes del continuo aumento de los costes regulados de la energía. Costes que ya suponen, dependiendo del segmento de actividad, entre el 30% y el 60% de nuestra factura eléctrica. Estas fluctuaciones están provocando una pérdida de posiciones en los índices de competitividad internacionales y, en última instancia, deslocalizaciones, desinterés de los inversores y pérdida de masa empresarial. Insostenible, como verán.

- Y el tercero factor para asentar un futuro sostenible, pasa por formar **profesionales cualificados y adaptados a los nuevos modelos de negocio.**

Tenemos un reto por delante. **Urge poner de moda la formación profesional** y dejar atrás viejos estereotipos que asocian la FP para los fracasados y la universidad para los triunfadores. Nada más lejos de la realidad.

La Comisión Europea ya nos ha advertido. Debemos esforzarnos por promocionar la formación profesional ya que nuestro país está muy alejado de las cifras europeas. Tenemos que conseguir ilusionar desde edades tempranas para que los y las jóvenes se matriculen en una FP de grado medio o superior porque es una garantía para trabajar. De hecho, se estima que en 2020 el 50% de los trabajos disponibles requerirán un nivel medio de cualificación, frente a un 35% de titulación superior.

Para FEMEVAL es una prioridad. Porque en nuestro sector todos los perfiles profesionales tienen cabida. El metal es un demandante de empleo cualificado de un amplio abanico de perfiles laborales en el que la tasa de desempleo es claramente inferior a la media.

Como ejemplo los **grados de formación profesional en las ramas de fabricación mecánica, electricidad-electrónica, mantenimiento de vehículos, mantenimiento y servicios industriales, mecatrónica Industrial y eficiencia energética y energía solar en los que prácticamente no existe el desempleo, ofreciendo además salarios por convenio muy dignos.**

El problema está en las vacantes de ciclos formativos de las ramas técnicas del metal que ofertan los centros formativos frente a la necesidad, cada vez más acuciante, de incorporar técnicos especialistas en Formación Profesional Reglada en el seno de nuestras empresas.

Ante este escenario, en FEMEVAL nos hemos adelantado con una campaña para prestigiar estos ciclos porque **es ahora cuando tenemos que empezar a formar las futuras generaciones de trabajadores del metal.**

Hasta aquí, **he abordado algunos de los pilares sobre los que debemos construir un entorno socioeconómico sostenible.**

Pero **sin duda lo que enriquece esta sostenibilidad es una buena gobernanza por parte de todos.** Me refiero a que debemos **evolucionar hacia una nueva cultura que implica hacer las cosas desde la perspectiva de la responsabilidad.**

Responsabilidad que demuestran las empresas de nuestro sector, vaya como ejemplo El Puerto Construcciones Metálicas, Pavapark Movilidad, Zummo-Innovaciones Mecánicas, FM Grupo Tecnológico, Dismuntel, Recambios Colón y Mariner, un auténtico lujo para FEMEVAL.

Os animo a seguir con el mismo espíritu de superación y compromiso como hasta ahora. Es nuestro mejor aval.

Termino mis palabras, agradeciéndoos vuestra presencia esta tarde y dando la enhorabuena a los premiados.

Tenemos todos los ingredientes para alcanzar el éxito.

Muchas gracias.