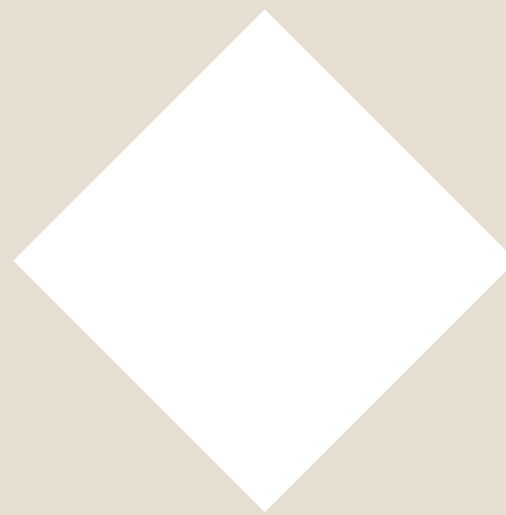
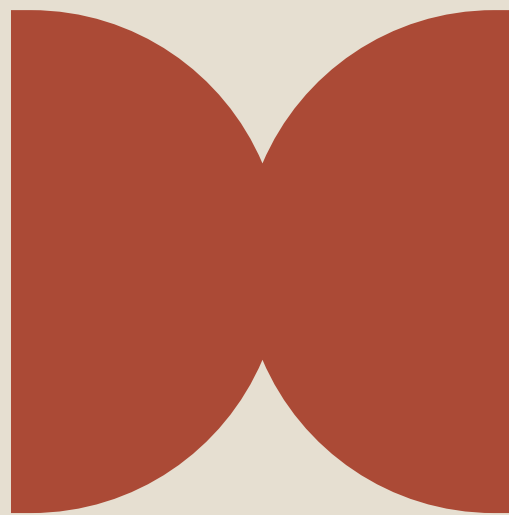


FEMEVAL
2025



Memoria Sostenibilidad

Federación Empresarial
Metalúrgica Valenciana





Índice

01 Saluda del presidente

02 Carta de la Secretaria General

03 Hitos 2025

04 La Federación.

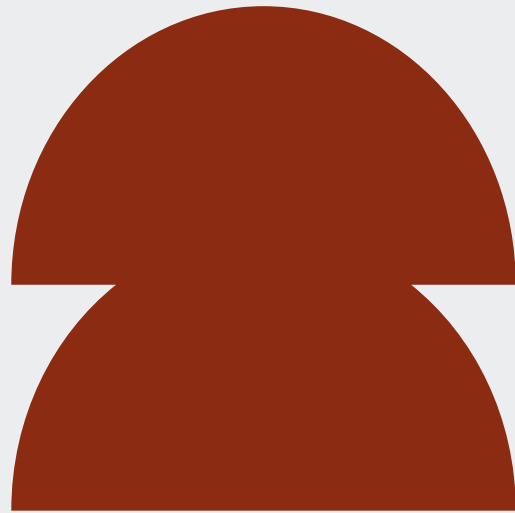
- 4.1 Sobre Femeval
- 4.2 Misión, visión y valores
- 4.3 Órganos de Gobierno
- 4.4 Representación institucional
- 4.5 Alianzas
- 4.6 Compromiso ético
- 4.7 Grupos de interés
- 4.8 Plan estratégico
- 4.9 Prestación de servicios

05 Nuestra Gestión.

- Un año en cifras
- 5.1 Personas
- 5.2 Negociación colectiva
- 5.3 Comunicación y relaciones institucionales
- 5.4 Formación y talento
- 5.5 Información y asesoramiento
- 5.6 Servicios de gestión y tramitación
- 5.7 Innovación
- 5.8 Compromiso social
- 5.9 Compromiso ambiental
- 5.10 Sostenibilidad económica

06 Nuestras Asociaciones

- 6.1 Industria
- 6.2 Comercio
- 6.3 Servicios



01

Saluda del Presidente

1. SALUDA DEL PRESIDENTE




Es un honor presentar por primera vez esta Memoria de Sostenibilidad, una publicación que refleja el trabajo realizado durante 2025 y que constituye, al mismo tiempo, un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas hacia nuestras asociaciones, empresas asociadas, socios colaboradores y demás entidades con las que interactuamos.

Gran parte de los logros recogidos en estas páginas se impulsaron bajo el mandato de Vicente Lafuente, actual presidente de la CEV, de quien recojo el relevo y al que deseo expresar mi reconocimiento por su dedicación y compromiso durante 20 años al frente de la federación defendiendo los intereses de la industria, comercio y servicios del metal.

Y esa es, precisamente, nuestra misión, la misma que inspiró el nacimiento de FEMEVAL en 1977: hacer del asociacionismo nuestro estandarte para representar y acompañar a las empresas. Un cometido que cobra más sentido que nunca porque estamos inmersos en un contexto socioeconómico complejo, salpicado por una creciente polarización social alentada desde la clase política, así como por una persistente y enquistada inestabilidad internacional condicionada por tensiones geopolíticas, amenazas arancelarias y una ralentización de sectores estratégicos como la automoción.

A ello se suman la irrupción de tecnologías que aceleran el cambio, la necesidad de acometer una transición energética y obstáculos que afectan al tejido empresarial como la escasez de talento cualificado, unos niveles de absentismo en máximos históricos y un menoscabo de la labor que ejercemos desde el empresariado.



Y por supuesto las secuelas de la DANA que ocuparon gran parte de los esfuerzos de la federación y de sus asociaciones miembro. La reparación de miles de ascensores, la recuperación de instalaciones esenciales, el apoyo para la reapertura de comercios de proximidad, la contribución al bienestar de las personas afectadas, la defensa de la esencialidad de las profesiones del metal y la elaboración de propuestas para mejorar la gestión de futuras emergencias demostraron la capacidad de respuesta de un sector que sabe estar donde se le necesita cuando más falta hace.

Ante este escenario, durante 2025 reforzamos nuestra representación institucional para trasladar propuestas y reivindicaciones, que favorecieran esa vuelta a la normalidad, así como a un entorno económico más estable y predecible. Recordar que FEMEVAL está presente en los órganos de gobierno de casi una treintena de entidades públicas y privadas, y en 34 comisiones y 13 mesas de trabajo de organizaciones empresariales y de la Administración en todos los ámbitos. Asimismo, mantenemos una relación fluida con otras organizaciones sectoriales, centros tecnológicos y científicos, universidades, entidades sociales y financieras.

Somos una organización a la que se escucha y se consulta. Una voz autorizada y de referencia para nuestros grupos de interés, que cuentan con nuestra opinión y experiencia a la hora de abordar los principales retos que afectan al tejido productivo.

Y lo hacemos siempre desde el diálogo, la colaboración y la búsqueda de consensos, pero también desde la convicción de que quienes crean empleo, invierten y generan riqueza deben ser reconocidos y tenidos en cuenta en los espacios donde se toman las decisiones. Y qué mejor escenario para ello que los Premios anuales que entrega FEMEVAL.

En todos estos foros se defiende una visión amplia y transversal del metal, un sector que es un eslabón fundamental en todas las cadenas de valor del tejido productivo y esencial en ámbitos estratégicos como la energía, movilidad, digitalización, semiconductores, seguridad industrial o la electrificación de la economía.

Ahora toca mirar hacia delante, con una hoja de ruta bien definida dentro de nuestro VI Plan Estratégico 2024-2027, del que en 2025 se alcanzó el 98% de los objetivos establecidos. Necesitamos poner en valor a las empresas porque no podemos permitir que se cuestione nuestro papel como motor económico; avanzar en la colaboración con las administraciones sin comprometer nuestra independencia; así como atraer y formar talento para garantizar la continuidad de las empresas. En este contexto, LaMet, nuestra escuela de talento, que verá la luz en 2027, representa una apuesta histórica de FEMEVAL por el futuro.

En este horizonte contamos con empresas preparadas, asociaciones comprometidas y una organización sólida que seguirá actuando como punto de encuentro, interlocutor de referencia y aliado estratégico de quienes formamos parte de esta gran familia que es el metal.

Gracias por hacer año tras año más fuerte nuestra federación como muestran los resultados recogidos en esta memoria fruto del esfuerzo de las más de 3.300 empresas y 36 asociaciones miembro, de los órganos de gobierno y del equipo humano de FEMEVAL.

FRANCISCO ALONSO GIMENO



02

Carta de la Secretaria General

2. CARTA DE LA SECRETARIA GENERAL



Hay años que dejan huella. Y 2025 fue uno de ellos. Después de un 2024 marcado por el impacto de la DANA y por la extraordinaria capacidad de respuesta de nuestras empresas, este año fue el de la reconstrucción, el aprendizaje y la mirada al futuro. Un tiempo para extraer lecciones y avanzar con una convicción clara: el sector del metal es esencial para el desarrollo económico y social.

Esta Memoria de Sostenibilidad recoge ese camino. Refleja el trabajo realizado por FEMEVAL y los logros alcanzados junto a nuestras asociaciones, empresas y entidades colaboradoras. Pero, sobre todo, muestra una forma de entender nuestra labor basada en el compromiso con las personas, la innovación, la sostenibilidad, la ética y el buen gobierno.

Y precisamente de eso trató 2025. Fue el año en el que alcanzamos un total de 3.330 empresas asociadas, lo que consolida a FEMEVAL como la organización empresarial de referencia para el sector metal de la Comunitat Valenciana. Un crecimiento que representa la confianza de miles de empresas en una federación cercana, útil y comprometida con sus necesidades.

También fue un año de especial relevancia institucional. La elección de nuestro anterior presidente, Vicente Lafuente, como presidente de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV) constituye un reconocimiento al peso estratégico del sector metal y refuerza nuestra capacidad de interlocución ante las administraciones y agentes sociales.

LA INNOVACIÓN, DIGITALIZACIÓN Y TALENTO TOMAN VELOCIDAD

Durante 2025 atendimos más de 33.300 consultas, emitimos 1.072 circulares informativas y organizamos 123 jornadas técnicas, informativas y de networking.

La innovación y la transformación digital siguieron siendo dos de nuestros principales ejes de actuación. Desarrollamos 16 proyectos, muchos impulsados por nuestra marca innovadora Val-metal, relacionados con ámbitos como la inteligencia artificial, atracción de talento, seguridad industrial, transición energética, PRL, fabricación avanzada o el impulso de sectores como los semiconductores,

Al respecto, la consolidación de la Oficina Acelera Pyme de Valencia y la adjudicación de una nueva oficina para Castellón representaron un importante avance para seguir acompañando a pymes, personas autónomas y emprendedoras en sus procesos de digitalización. Durante 2025 orientamos a 327 empresas y realizamos 38 diagnósticos de digitalización.

EL TALENTO QUE NECESITAN LAS EMPRESAS

En paralelo, continuamos apostando por aquello que constituye el principal motor de cualquier organización: las personas. De ahí que, si hubiera que destacar un proyecto que simboliza nuestra apuesta por el futuro, ese sería LaMet, Mi Escuela de Talento. Su presentación oficial en noviembre marcó un antes y un después en nuestra estrategia para dar respuesta a una de las principales preocupaciones del tejido productivo como es la disponibilidad de profesionales cualificados.

A ello se suma la ejecución de 307 acciones formativas, con 4.814 participantes, 10.451 horas de formación impartidas y la participación de 738 empresas.

La sostenibilidad también ocupó un lugar central en nuestra estrategia. No solo desde la perspectiva ambiental, sino también desde nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades, la inclusión, la transparencia y la gestión responsable que volvió a verse respaldada por el resultado satisfactorio del XVIII Informe de Buen Gobierno de la Fundación Étnor o la renovación de nuestra condición como Entidad Valenciana Socialmente Responsable. Renovar reconocimientos y certificaciones es importante, pero lo es aún más integrar estos principios en la forma en que trabajamos y tomamos decisiones cada día.

UNA VOZ CADA VEZ MÁS FUERTE

Durante este ejercicio fortalecimos, a su vez, alianzas, impulsamos campañas de impacto social como #MujeresdeMetal, un movimiento que ya supera el millar de profesionales implicadas en la promoción de la diversidad y la presencia femenina en el sector.

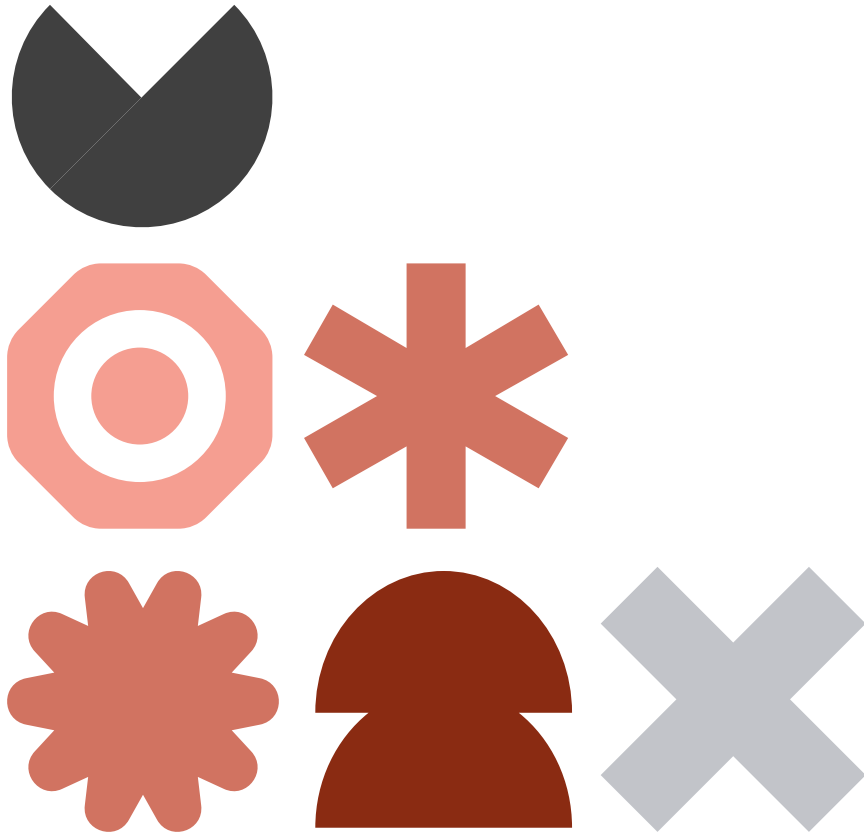
Nuestra actividad también obtuvo una importante repercusión mediática. Registramos 768 apariciones en medios de comunicación, un 29% más que el año anterior, un hito que contribuyó a visibilizar la importancia de las empresas y profesiones del metal, sobre todo en el contexto de la recuperación tras la DANA.

CONFIANZA Y SOLIDEZ PARA SEGUIR CRECIENDO

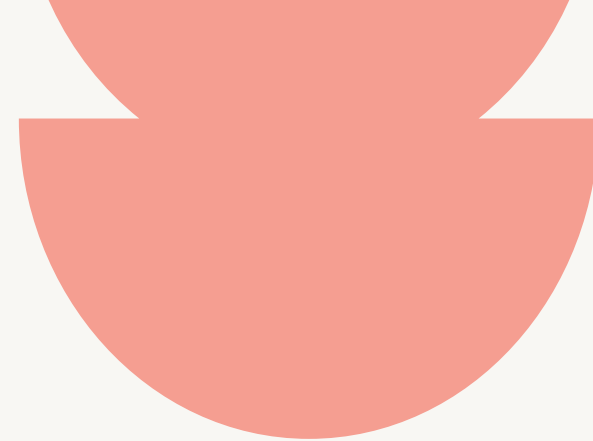
Y todo lo hicimos manteniendo un índice de satisfacción del 95% y una valoración del personal en aspectos como atención, profesionalidad y amabilidad que se situó entre el 96% y el 99%.

Todo ello ha sido posible gracias a que contamos con una organización sólida, una situación financiera saneada, ausencia de endeudamiento, un elevado nivel de recursos propios, y una gestión responsable que nos permite seguir invirtiendo en proyectos de valor para nuestras empresas y asociaciones.

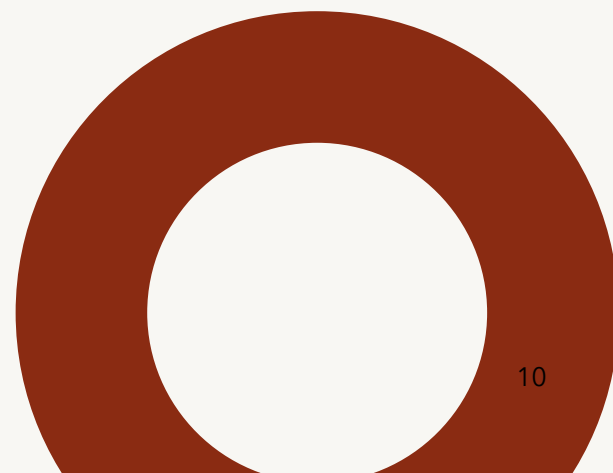
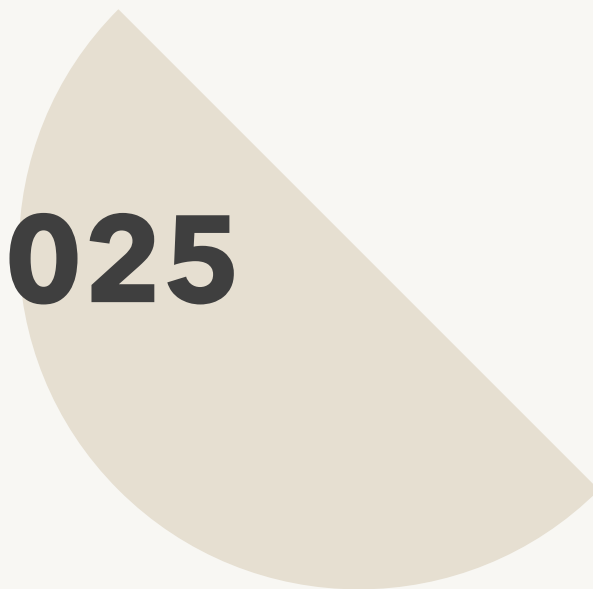
Las siguientes páginas muestran de forma visual y transparente la labor de FEMEVAL que nos permite mirar al futuro con confianza. Una actividad intensa que ha sido posible gracias al compromiso de esta gran familia que es FEMEVAL. A todos y todas, gracias por tanta profesionalidad y vocación de servicio porque es nuestro principal activo.



EMPAR MARTÍNEZ BONAFÉ



03
Hitos 2025





Documento
DANA Lecciones
Aprendidas



XXIII Premios
FEMEVAL

Presentación
oficial de
LaMet
Mi escuela de talento



Acceso
del presidente
de FEMEVAL
a la presidencia
de CEV



Renovación
OAP Valencia



Adjudicación
OAP Castellón



XVIII Informe
de Buen Gobierno
satisfactorio

Renovación
Entidad Valenciana
Socialmente
Responsable



REGISTRO DE ENTIDADES VALENCIANAS
SOCIALMENTE RESPONSABLES

Sello Fent
Empresa. Iguals
en oportunitats.



Renovación ISOs
9001, 27001,
14001, ISO 45001
en el Área
de Formación
y Talento



Obtención del
Sello Calculo y
Reduzco de Huella
de Carbono



Balance financiero
saneado y nulo
endeudamiento



Periodo medio
de pago a
proveedores
inferior a 30 días



Stand en
APA Expo
y Feria Laboralia



04

La Federación.

- 4.1 Sobre femeval
- 4.2 Misión, visión y valores
- 4.3 Órganos de gobierno
- 4.3 Órganos de gobierno
- 4.4 Representación institucional
- 4.5 Alianzas
- 4.6 Compromiso ético
- 4.7 Grupos de interés
- 4.8 Plan estratégico
- 4.9 Prestación de servicios

4.1 SOBRE FEMEVAL

La Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana (FEMEVAL) es una organización empresarial independiente, sin ánimo de lucro, que integra a 36 asociaciones de la industria, comercio y servicios del sector metal de la provincia de Valencia.

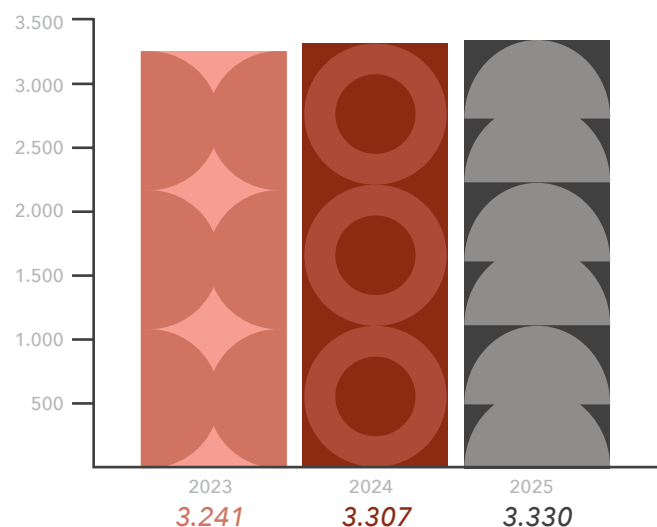
AÑO DE CONSTITUCIÓN

▶▶ 1977

FINES

Defender los intereses de las empresas asociadas mediante la mejora de su competitividad, el posicionamiento del sector ante las administraciones públicas y la sociedad, el acceso a servicios, el desarrollo del talento y la cualificación profesional, la dignificación de la figura del empresariado, el fomento del diálogo y la responsabilidad social, así como la alineación de sus iniciativas con los ODS de la Agenda 2030.

EVOLUCIÓN EMPRESAS ASOCIADAS



En 2025 se incrementaron en un 0,7% las empresas asociadas hasta alcanzar las 3.330 que emplean a más de 44.400 personas.

TIPOLOGÍA EMPRESAS ASOCIADAS

Persona autónoma y microempresa.
De 1 a 9 personas trabajadoras.

76,46%

Pequeña empresa.
De 10 a 49 personas trabajadoras.

19,12%

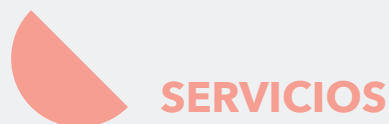
Mediana empresa.
De 50 a 249 personas trabajadoras.

3,93%

Gran empresa.
Más de 250 personas trabajadoras.

0,49%

ACTIVIDADES QUE ENGLOBA EL SECTOR METAL:



Energía

- Instalaciones renovables
- Asesoría y servicios energéticos
- Eficiencia energética

Instalaciones técnicas auxiliares

- Climatización y calidad aire interior
- Protección contra incendios
- Ascensores
- Riego
- Fontanería
- Gas
- Electricidad

Reparación

- Talleres automoción

TIC

- Hardware
- Software
- Automatismos
- Domótica



Hábitat

- Puertas y ventanas
- Herrajes
- Lámparas

Transportes

- Señalización
- Naval
- Ferrocarril
- Aeroespacial
- Automoción

Sanidad

- Instrumental quirúrgico
- Aparatos médicos
- Ortopedia
- Óptica

Consumo doméstico

- Menaje
- Relojería
- Joyería
- Bisutería

Materiales y procesos

- Maquinaria
- 1ª transformación del metal
- Recubrimientos
- Moldes y matrices
- Mecanizado
- Electrónica



Suministros y distribución

- Suministros industriales
- Recambios automóvil
- Aluminio y hierro
- Suministros sanitarios

Comercio minorista

- Concesionarios automoción
- Caravaning
- Electrodomésticos
- Ferretería
- Ortopedia
- Joyería

4.2 MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

Liderar la defensa y representación del sector para impulsar el crecimiento y competitividad de nuestras empresas, asociaciones y de las personas que las integran.

VISIÓN

Ser una organización empresarial de referencia, abierta, participativa, dinámica, comprometida con el desarrollo profesional y generadora de sinergias entre el ecosistema de la cadena de valor del metal.

VALORES

- Transparencia e independencia
- Compromiso sostenible y ético
- Innovación y excelencia
- Orientación al cliente
- Desarrollo de personas
- Liderazgo y cooperación

4.3 ÓRGANOS DE GOBIERNO

ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS Y DELEGADAS

COMITÉ EJECUTIVO

- PRESIDENCIA
- SECRETARÍA GENERAL
- COMISIONES DE TRABAJO

Buen gobierno

Relaciones laborales

Transferencia de conocimiento industrial

Relaciones institucionales

Económica

Prevención de delitos y de control y seguimiento del sistema de gestión de riesgos penales.

Seguridad industrial

* COMITÉ EJECUTIVO

Formado por 21 representantes elegidos libremente por la **Asamblea General de Delegados y Delegadas**, según los **estatutos y reglamento electoral**, que firman su compromiso de cumplimiento con el **Código de Buen Gobierno de FEMEVAL**. Los cargos son honoríficos y sin retribución, excepto la presidencia que, según los estatutos, puede ser retribuida previa aprobación por el Comité Ejecutivo.

⇒ [Asamblea General de Delegados y Delegadas](#)

⇒ [Estatutos](#)

ACTIVIDAD 2025

Comité Ejecutivo

10 REUNIONES

Comisiones de trabajo

ECONÓMICA 5

BUEN GOBIERNO 1

SEGURIDAD INDUSTRIAL 1

TRANSFERENCIA DEL

CONOCIMIENTO INDUSTRIAL 1

RELACIONES LABORALES 1

Asamblea general

2 ORDINARIAS

Los acuerdos adoptados se trasladan a todas las empresas asociadas y otros grupos de interés, así como la aprobación de presupuestos, resultados y actividades.

4.3 ÓRGANOS DE GOBIERNO



COMITÉ EJECUTIVO (DESDE 23 ABRIL 2026)

PRESIDENCIA

Francisco Alonso Gimeno

SIMA SERVICIOS INTEGRALES ALONSO. S.L.

VICEPRESIDENCIA PRIMERA

Fernando Gastaldo Lázaro

FACTOR INGENIERÍA Y DECOLETAJE, S.L.



VOCALÍAS INDUSTRIA

Cecilio Álvarez Sánchez

TENNECO CLEAN AIR SPAIN, S.L.

Fernando Saludes García

INDUSTRIAS SALUDES, S.A.U.

M^a Carmen Selma Juan

GESTAMP LEVANTE, S.A.

Isabel Navarrete Martínez

RAMÓN NAVARRETE SORIA, S.A.

Joaquín Mínguez Martí

MECANIZADOS, S.A.

Laura Orón Soriano

DYMSA INGENIERÍA, S.L.

VICEPRESIDENCIA SEGUNDA

Enrique Ruiz Juliá

RUGAR, S.L.



VOCALÍAS COMERCIO

Joaquín García Guillén

AYDAI, S.L.

Adolfo Carsí Martí

JOSÉ LUIS CARSI, S.L.

José Ramón Valle Abad

MOTOR J.R. VALLE, S.L.

Amparo Lluch Fernández

DINÁMIC ABRASIVOS, S.L.

Amparo Balbastre Agustí

ALFA DESARROLLO DE SISTEMAS, S.L.

Juan Orts Herranz

CRISTALUZ, S.A.

José Antonio Gómez Martínez

KALDEVI INGENIERÍA GERIÁTRICA, S.L.

VICEPRESIDENCIA TERCERA

José Luis Beltrán López

COINFER, S.COOP



VOCALÍAS SERVICIOS

Diego Sanía Martí

ELICLIMA, S.L.

Magdalena Verdú García

SEGURGÁS VERDÚ, S.L.

José Ramón Roca García

RBC INGESEG, S.L.

Rafael Castillo Devis

MIBOO SISTEMAS, S.L.



SECRETARÍA GENERAL

Empar Martínez Bonafé

ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS Y DELEGADAS

Conformada por los Comités Ejecutivos de cada asociación miembro de FEMEVAL y un representante por cada 25 empresas o fracción de cada asociación, así como las empresas directamente afiliadas a la federación.

PRESENCIA **DE MUJERES**

COMITÉ EJECUTIVO

31%



ASAMBLEA GENERAL

15%



COMISIONES DE TRABAJO

31%



4.4 REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

Uno de los cometidos de FEMEVAL es la coordinación y concertación de actuaciones, acuerdos y/o convenios con otras entidades, organizaciones, instituciones y administraciones públicas, para favorecer el crecimiento económico y social dentro del ámbito territorial y sectorial de la federación y, en particular, en sus empresas asociadas.

Para ello, mantiene una relación permanente y fluida con la Administración, se integra en los órganos de gobierno de otras entidades e instituciones, de forma directa o por delegación de otras organizaciones cúpula, y participa en 34 comisiones y 13 mesas de trabajo de organizaciones empresariales y de la Administración.

ÁMBITO ESTATAL

CEOE
CEPYME
CONFEMETAL
FUNDACIÓN CONFEMETAL
FUNDACIÓN DEL METAL PARA LA FORMACIÓN, CUALIFICACIÓN Y EL EMPLEO
UNIÓN DE MUTUAS
AIDIMME
CEC
CONAIF
FEAMM
ASAFAMETRA
AFMEC

ÁMBITO AUTONÓMICO

CEV
CONFECOMERÇ
CONSEJO DE CÁMARAS DE LA CV
FUNDACIÓN ÉTNOR
INVASSAT
EVAP
CONSEJO VALENCIANO DE FORMACIÓN PROFESIONAL
CONSELL VALENCIÀ DE COORDINACIÓ DE LA SEGURETAT INDUSTRIAL

OBSERVATORIO DE LA INDUSTRIA
MESA SECTORIAL DEL PEIV
SECTOR METAL
MESA SECTORIAL DEL PEIV
SECTOR AUTOMOCIÓN
MESA SECTORIAL DEL PEIV
SECTOR ENERGÍA
MESA SECTORIAL
MICROELECTRÓNICA Y
SEMICONDUCTORES
MESA SECTORIAL VALORIZACIÓN
RESIDUOS
RIS3

ÁMBITO PROVINCIAL

CÁMARA VALENCIA
REDIT
CÁTEDRA DE CULTURA
EMPRESARIAL DE LA UNIVERSITAT
DE VALÈNCIA
CÁTEDRA STEAM DE LA
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE
VALÈNCIA
INSTITUTO AI2 UPV

ÁMBITO LOCAL

AYUNTAMIENTO VALÈNCIA:
• MESA MOVILIDAD
• MESA DE TRANSICIÓN
ENERGÉTICA



4.5 ALIANZAS

FEMEVAL mantiene convenios y acuerdos con sus socios colaboradores, así como con instituciones, organismos y empresas para mejorar su prestación de servicios, favorecer el desarrollo tecnológico, el acceso a la formación y promover proyectos orientados al impulso del tejido empresarial del sector del metal.



ALIANZAS DE COLABORACIÓN PÚBLICO-PRIVADA Y SOCIAL:

- **AEI Valmetal:** Prestación de servicios, desarrollo de proyectos e iniciativas de innovación.
- **AIDIMME:** Prestación de servicios y desarrollo de proyectos.
- **Ai2:** Colaboración en actividades de investigación del Instituto.
- **Advanced Manufacturing: Partners.**
- **Advanced Factories: Partners.**
- **Afín SGR:** Facilitar a las empresas el acceso a financiación.
- **APCAS:** Servicios de peritaciones y tasaciones en el ámbito mercantil, patrimonial, de seguros y de Responsabilidad civil.
- **Asociación Contra el Cáncer de Valencia:** Promoción de la salud y hábitos saludables.
- **Banco Sabadell:** Facilitar a las empresas el acceso a financiación.
- **Caixa Popular:** Facilitar a las empresas el acceso a financiación.
- **Cámara Valencia:** Impulso del Portal de Sostenibilidad.
- **CESCE:** Prevención de impagos y afrontar con mayor seguridad la actividad comercial (2026).
- **Club de Innovación de la CV.**
- **Elisa Peris Despacho profesional:** Propiedad intelectual y protección de marcas.
- **EVAP:** Formación para impulsar la contratación de mujeres.
- **Feria +Industry:** Partners.
- **Feria Valencia:** Laboralia.
- **Fundación Asindown:** Inserción laboral.
- **Fundación Iberdrola:** Formación para impulsar la inserción laboral (2026).
- **Fundación Novaterra:** Inserción laboral.
- **IBV:** Desarrollo de proyectos.
- **ITE:** Desarrollo de proyectos.
- **ITI:** Desarrollo de proyectos.
- **Industria Web:** Mejora del posicionamiento web de las empresas industriales.
- **Movimiento por la Paz:** Inserción laboral (2026).
- **Novaluz Energía:** Estudio energético y de gas.
- **Por Ti Mujer:** Inserción laboral.
- **Prosimtec:** Promoción entre empresas asociadas de la adopción de metodologías avanzadas de gestión de la producción y mejora continua.
- **Quality Brokers:** Servicio Segurometal.
- **Sebastiá Abogados Tributarios:** Servicio de Gestión fiscal, jurídico civil-mercantil y Compliance penal.
- **SGS:** Comité de Partes interesadas para análisis de la imparcialidad.
- **SUNREUSE, SUN RE-BATTERY y SUN REPACK:** Gestión de aparatos eléctricos, electrónicos, pilas, acumuladores y baterías y envases y residuos
- **Unimat Prevención:** Servicio de prevención ajeno, servicio de vigilancia de la salud, servicio de plan de igualdad y desarrollo de proyectos.
- **Unión de Mutuas:** Desarrollo de jornadas y proyectos.
- **UPV:** Iniciativas de innovación.
- **Universidad Europea:** Oferta formativa de Grado y Postgrado con unas condiciones ventajosas.
- **Ymca:** Inserción laboral.





4.6 COMPROMISO ÉTICO

Consciente del impacto de sus actividades y su influencia en el entorno, FEMEVAL apuesta por una política empresarial transparente, basada en la ética para servir de referencia y prevenir un posible daño reputacional.

FEMEVAL tiene el compromiso de fomentar y actuar con transparencia y gestionar con eficacia sus recursos, garantizando la rendición de cuentas y la accesibilidad para la participación de los distintos grupos de interés. Para ello, se compromete con:



CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO:

Su objetivo es determinar los principios y pautas de conducta que deben servir de referencia y guía para FEMEVAL. Por una parte, regula el ámbito interno, definiendo los derechos y obligaciones de las personas que conforman la organización y de esta en sí misma. Por otra, orienta la relación con sus distintos grupos de interés y con la comunidad en la que se integra e interactúa.

PROTOCOLO PARA LA VIGILANCIA Y CONTROL PARA LA PREVENCIÓN DE DELITOS de las personas jurídicas.

Su ámbito de actuación incluye a la Presidencia, los miembros del Comité Ejecutivo o cualquier otro órgano de gobierno de la federación, secretaría general y todo el personal.

INFORME DE BUEN GOBIERNO:

Elaborado anualmente por la Fundación ETNOR, analiza y evalúa el desempeño de FEMEVAL sobre los parámetros de transparencia, participación, toma de decisiones y seguimiento de las cuentas, el funcionamiento de los órganos de gobierno y la percepción interna sobre la gestión ética y responsable de la organización.

 ACCESO AL INFORME

REGLAMENTO ECONÓMICO:

Establece los mecanismos que garantizan una administración económica transparente y adecuada a los principios éticos y de gestión derivados del Código de Buen Gobierno.

BUZÓN:

Espacio habilitado en la web, que garantiza el anonimato, para facilitar a los distintos grupos de interés la comunicación de consultas, incidencias o denuncias, según lo establecido en el Protocolo para la Vigilancia y Control para la Prevención de Delitos y en el Protocolo frente al Acoso de FEMEVAL.

En 2025 se registraron:

0
DENUNCIAS

0
SUGERENCIAS

21
CONSULTAS

14
SOLICITUDES DE CONTACTO

4.7 GRUPOS DE INTERÉS

FEMEVAL mantiene una comunicación fluida y un diálogo continuo con sus grupos de interés para atender sus necesidades y expectativas, alineándolas a la estrategia de la organización.

Propiedad	Órganos de gobierno Empresas asociadas
Clientes	Clientes de servicios Empresas no asociadas
Personal	Personal
Administración	Administración central, autonómica y local
Otras instituciones	Organizaciones empresariales Organizaciones sindicales Partidos políticos Universidades y Centros de formación reglada
Entidades proveedoras y colaboradoras	Entidades proveedoras Entidades colaboradoras Entidades aliadas
Sociedad	Medios de comunicación Tercer sector Colectivos del entorno Sociedad en general

La detección de necesidades de los grupos de interés se realiza a través de:

- ✿ Análisis de normativa
- ✿ Análisis de coyuntura
- ✿ Análisis del entorno
- ✿ Foros
- ✿ Reuniones
- ✿ Encuestas
- ✿ Buzón de contacto

ALTO NIVEL DE SATISFACCIÓN Y CONFIANZA EN FEMEVAL

La encuesta de valoración realizada entre las empresas asociadas refleja, un año más, el alto grado de satisfacción y confianza depositado en FEMEVAL. En 2025, la organización obtuvo una valoración de empresas satisfechas y muy satisfechas superior al 79% en materia de prestación de servicios, la atención recibida, el posicionamiento institucional y el compromiso con la gestión.

Asimismo, la valoración al personal en cuanto a atención, profesionalidad y amabilidad se situó entre el 96% y el 99%, mientras que la percepción sobre la imagen de FEMEVAL, su capacidad de representación y su compromiso con el Buen Gobierno alcanzó valores del 98%.

Como aspectos a mejorar se apunta a la agilización del tiempo de atención y contacto, así como mejorar la información sobre el funcionamiento interno.

La satisfacción general de las empresas asociadas con FEMEVAL alcanzó el 95% en 2025.



4.8 PLAN ESTRATÉGICO

FEMEVAL, Fundación FEMEVAL y Gestión y Tramitación Empresariales Metal 2000, S.L. (GESTRAM) comparten estructura y un sistema de gestión que se enmarca en un Plan Estratégico cuatrienal.

X En 2025 se alcanzó el 98% de los objetivos establecidos.

El VI Plan Estratégico 2024-2027 se estructura en 5 ejes con 20 objetivos estratégicos y 7 proyectos prioritarios, alineados con los ODS:

01| Impulsar la competitividad de las empresas a través de su capacitación, innovación, digitalización y sostenibilidad.



02| Asegurar el crecimiento de negocio a través de servicios integrales y mejorando la competitividad de la oferta de FEMEVAL.



03| Consolidar una organización eficiente, flexible, sostenible e independiente, promoviendo la implicación de las personas.

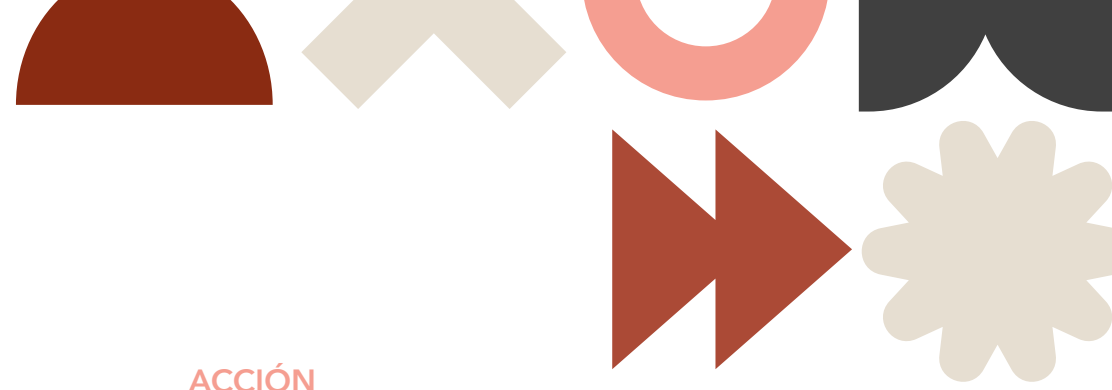


04| Potenciar la imagen, las colaboraciones y la aportación de valor para seguir siendo considerada la interlocutora incuestionable del sector.



05| Realizar una comunicación eficaz y de vanguardia en base a los valores FEMEVAL.





REQUISITOS Y NORMAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE FEMEVAL PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS DE SOSTENIBILIDAD:

REQUISITOS	REFERENCIA	ACCIÓN
Gestión de la Calidad	ISO 9001	Certificación ISO 9001 Área Formación y Talento
Gestión Ambiental	Ley 26/2007 ISO 14001	Certificación ISO 14001 Área Formación y Talento
Seguridad de la Información	ISO 27001	Certificación ISO 27001 Área Formación y Talento
Prevención de Riesgos Laborales	Ley 31/1995 ISO 45001	Plan de Prevención. Certificación ISO 45001 Área Formación y Talento
Igualdad y Conciliación Familia-Empresa	Ley Orgánica 3/2007 Ley 4/2023 (LGTBI) Ley 39/1999	Sello Fent Empresa. Plan de Igualdad y LGTBI
Responsabilidad penal de las personas jurídicas y prevención de delitos	Ley Orgánica 5/2010 UNE19601	Protocolo de Prevención de Delitos Procedimiento de Gestión de Denuncias
Ley de Protección de Datos	Ley Orgánica 3/2018	Documento de Seguridad de Protección de Datos
Transparencia	Ley 19/2013	Portal de Transparencia
Gestión Ética y Responsabilidad Social	GRI REVSR	Código de Buen Gobierno Memoria de Sostenibilidad Entidad Valenciana Socialmente Responsable

4.9 PRESTACIÓN DE SERVICIOS



FEMEVAL pone a disposición de sus empresas asociadas servicios de información, formación, asesoramiento, asistencia técnica y gestión de proyectos, con especial atención al medio ambiente, eficiencia energética, PRL, calidad, seguridad industrial, RRHH, organización y gestión empresarial, innovación, transformación digital y sostenibilidad.

Servicios sin coste adicional (incluidos en la cuota anual)

INSTITUCIONAL

- Representación y defensa ante la Administración y agentes sociales.

JURÍDICO

- Negociación colectiva del sector metal
- Asesoramiento jurídico laboral y de seguridad social
- Asistencia letrada laboral: actos de conciliación SMAC y TAL, inspecciones de trabajo, juicios y recursos
- Información mensual de novedades legislativas y jurisprudenciales
- Asesoramiento jurídico civil, mercantil y procesal
- Asesoramiento jurídico sobre Propiedad industrial e intelectual
- Asesoramiento sobre protección de datos

NORMATIVA

- Información de novedades y modificaciones
- Asesoramiento técnico general y específico
- Tramitaciones en diferentes Consellerías
- Inscripciones en Registros Industriales

ECONÓMICO - FISCAL

- Información y asesoramiento
- Informes de coyuntura sectorial

COMERCIAL

- Representación en la Junta Arbitral de Consumo
- Uso de los logos de FEMEVAL
- Directorio de empresas: para reflejar productos y servicios de la empresa, así como solicitudes de presupuesto

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

- Información sobre ayudas y subvenciones
- Asesoramiento en la detección y búsqueda de soluciones a retos de innovación
- Asesoramiento TIC
- Acceso a eventos de referencia sectorial
- Networking

FORMACIÓN Y TALENTO

- Planes de Formación Profesional para el Empleo
- Evaluación de necesidades formativas en la empresa
- Seminarios, jornadas, foros y conferencias

CALIDAD, MEDIO AMBIENTE

- Asesoramiento e información sobre legislación, gestión y minimización de residuos, vertidos y emisiones
- Asesoramiento sobre normativa de calidad de producto, ADR, TPC, obligaciones medioambientales, seguridad industrial, PRL y Mercado CE
- Consultas sobre certificaciones y acreditaciones
- Recursos por expedientes sancionadores

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- Asesoramiento sobre habilitadores digitales
- Diagnósticos de madurez digital
- Ayudas y subvenciones en materia de digitalización

Servicios con descuentos

JURÍDICO

- Gestión de cobros, procedimiento concursal y paraconcursal. Recursos en vía administrativa, etc.
- Asistencia jurídica civil y mercantil
- Registro de patentes y marcas
- Implantación de Protección de datos
- Implantación Programa de vigilancia y control de prevención de delitos. Compliance Penal

FORMACIÓN

- Cursos de formación bonificada
- Cursos para la obtención de carnés profesionales
- PRL

RECURSOS HUMANOS

- Gestión de nóminas y seguridad social
- Desarrollo e implantación de Planes de Igualdad
- Agencia de colocación

ECONÓMICO Y FISCAL

- Gestión fiscal
- Gestión contable

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

- Realización de proyectos de ámbito europeo, nacional o autonómico, con participación directa de empresas asociadas
- Gestión integral de ayudas públicas
- Organización industrial
- SEO industrial
- Internacionalización

CALIDAD

- Diagnósticos y auditorías internas de calidad
- Implantación de sistemas de gestión de la calidad según normas ISO 9001, TS16949 y modelo EFQM de Excelencia

SEGURIDAD INDUSTRIAL

- Consejero de seguridad en la carga, descarga y transporte de mercancías peligrosas (ADR)
- Desarrollo de expedientes y declaraciones de conformidad
- Identificación de requisitos legales

MEDIO AMBIENTE

- Implantación de sistemas de gestión medioambiental según norma ISO 14001 y reglamento EMAS
- Estudios de impacto ambiental
- Planes de minimización de residuos y planes empresariales de prevención de envases
- Implantación de sistemas de gestión energética ISO 50001
- Diagnósticos para la adaptación a la legislación medioambiental vigente

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (PRL)

- Elaboración y desarrollo de planes de PRL
- Implantación sistemas de gestión según norma ISO 45001
- Redacción e implantación de planes de emergencia

- Auditorías internas de los sistemas de prevención PRL
- Servicios de identificación de requisitos legales y vigilancia en materia preventiva
- Jornadas de sensibilización en PRL
- Simuladores de Realidad Virtual
- Servicio de prevención ajeno

GESTIÓN DE SEGUROS

- SEGUROMETAL. Servicios de seguros, consultoría y gerencia de riesgos: seguros médicos, automóviles, daños, crédito, RC consejeros, Pack autónomos, etc.
- Seguro de vida según convenio colectivo: industria, NNTT y servicios, comercio y garajes
- Seguro de responsabilidad civil daños a terceros: instalaciones de fontanería, calefacción y gas, climatización, instalaciones eléctricas y electrónicas, TIC

TRAMITACIÓN DE INSTALACIONES

- En el Servicio Territorial de Industria

OTRAS VENTAJAS

- Disponibilidad de aulas
- Descuento en combustible
- Central de compras: ahorro en electricidad, gases, mensajería, paquetería, telefonía, embalaje, etc.



05

Nuestra gestión.

Un año en cifras

5.1 Personas

5.2 Negociación colectiva

5.3 Comunicación
y relaciones institucionales

5.4 Formación y talento

5.5 Información y asesoramiento

5.6 Servicios de gestión
y tramitación

5.7 Innovación

5.8 Compromiso social

5.9 Compromiso ambiental

5.10 Sostenibilidad económica

Un año en cifras

3.330

EMPRESAS ASOCIADAS

307

ACCIONES
FORMATIVAS

4.814

PARTICIPANTES

10.451

HORAS IMPARTIDAS

33.333

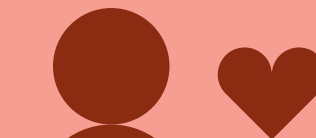
CONSULTAS ATENDIDAS

95%

DE SATISFACCIÓN DE
EMPRESAS ASOCIADAS

1.072

CIRCULARES



17.665

SEGUIDORES EN RRSS

768

IMPACTOS EN MEDIOS
DE COMUNICACIÓN

123

JORNADAS

16

PROYECTOS DESARROLLADOS

1.000

PROFESIONALES
IMPLICADAS EN EL
MOVIMIENTO

#MujeresdeMetal



5.1 PERSONAS

Crear empleos estables en igualdad de oportunidades, establecer un entorno seguro y saludable, estimular el desarrollo personal y profesional de las personas y asumir sus responsabilidades son los objetivos del actual Plan Estratégico para las personas.

Su finalidad es conseguir un equipo formado, motivado y con una fuerte vocación de servicio. Destaca, a su vez, la apuesta por una transformación cultural interna que permita a FEMEVAL evolucionar y prepararse para afrontar nuevas realidades.



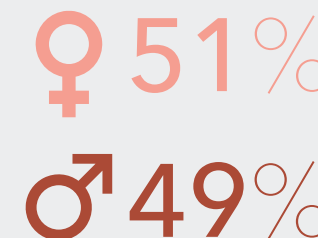
SECRETARÍA GENERAL Empar Martínez



EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA

El **Comité de Dirección** está compuesto por **7 mujeres y 3 hombres**, lo que refleja una mayor representación femenina. En cuanto al personal técnico el porcentaje es paritario, mientras que en los puestos administrativos predomina la presencia de mujeres. No obstante, en el cómputo total de la plantilla se observa una composición equilibrada, con 36 mujeres y 38 hombres.

TOTAL
PLANTILLA
POR SEXO
AÑO 2025



DISTRIBUCIÓN PLANTILLA 2023

14 ADMINISTRATIVAS	5 ADMINISTRATIVOS
11 TÉCNICAS	9 TÉCNICOS
1 PROFESORA	21 PROFESORES
3 DIRECTORAS	4 DIRECTORES



DISTRIBUCIÓN PLANTILLA 2024

13 ADMINISTRATIVAS	4 ADMINISTRATIVOS
11 TÉCNICAS	11 TÉCNICOS
2 PROFESORAS	22 PROFESORES
5 DIRECTORAS	3 DIRECTORES



DISTRIBUCIÓN PLANTILLA 2025

16 ADMINISTRATIVAS	2 ADMINISTRATIVOS
12 TÉCNICAS	11 TÉCNICOS
2 PROFESORAS	22 PROFESORES
6 DIRECTORAS	3 DIRECTORES



CONTRATO Y JORNADA SEGÚN SEXO

La contratación es indefinida en todo el personal, tanto en las modalidades a tiempo completo como a tiempo parcial. El colectivo de profesorado cuenta con contratos fijos discontinuos y representa el 33% del total de la plantilla.

En conjunto, el 97,3% de las personas trabajadoras dispone de un contrato indefinido en alguna de sus modalidades. Únicamente existen dos contratos temporales por sustituciones de IT.



LA EDAD MEDIA DE LA PLANTILLA ES DE 50 AÑOS

POLÍTICA RETRIBUTIVA

El sistema retributivo de FEMEVAL establece criterios de equiparación salarial entre hombres y mujeres, por lo que todo el personal de una misma categoría profesional percibe la misma remuneración sin distinción por sexo.

Además, existe un sistema de retribución variable sobre el cumplimiento de unos objetivos económicos de satisfacción y de área que afecta a toda la plantilla, excepto al colectivo profesorado que se regula por otro convenio.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

FEMEVAL lleva más de una década guiándose por un exigente Plan de Igualdad y en 2025 obtuvo la renovación del visado y el uso del Sello de Calidad “Fent empresa. Iguals en oportunitats”.

En julio de 2022, junto a CCOO y UGT, se aprobó el V Plan de Igualdad 2022-2025, que cuenta con 34 medidas que actúan en las áreas de:

ACCESO Y CONTRATACIÓN

5

CLASIFICACIÓN PROFESIONAL, PROMOCIÓN Y FORMACIÓN Y REPRESENTACIÓN FEMENINA

7

RETRIBUCIONES Y AUDITORÍAS SALARIALES

5

CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

3

SALUD Y PREVENCIÓN DEL ACOSO

5

COMUNICACIÓN NO SEXISTA

9



Un equipo de trabajo interno denominado Grupo de Igualdad de FEMEVAL (GIF) e integrado por seis mujeres y cinco hombres de distintas responsabilidades y áreas, vela por el correcto desarrollo y cumplimiento de lo reflejado en el Plan de Igualdad. A través del GIF se canalizan las propuestas de la plantilla relacionadas con el Plan de cohesión, beneficios sociales y voluntariado corporativo.

Tras 15 años de planes de igualdad, la cultura de la federación está muy consolidada en esta materia a la par que existe proactividad y compromiso, tanto por el personal como por la dirección, para que la igualdad de oportunidades laborales sea una realidad en el sector.

FORMACIÓN INTERNA

FEMEVAL fomenta y facilita la formación continua del personal para la mejora de sus competencias. El Plan de Formación anual se adapta a las necesidades que van surgiendo y se consensua con las personas responsables de cada departamento.

HORAS FORMACIÓN POR SEXO

	2023	2024	2025
ADMINISTRATIVAS	44	42	12
TÉCNICAS	94,5	24	18
DIRECTORAS	58,5	17,5	17

	2023	2024	2025
ADMINISTRATIVOS	23	9	2
TÉCNICOS	122,5	90,5	6
DIRECTORES	29	6	3

En 2025 se impartieron 2.188h de formación interna con un promedio de 36h/persona.

Además, el equipo de FEMEVAL participó como ponente en 52 jornadas o mesas redondas:

ÁREA	ACCIONES	HORAS
Sostenibilidad	2	0,30
Jurídico Laboral	3	0,45
Transformación Digital	3	2
Innovación	20	6,20
PRL	2	0,45
Seguridad Industrial	3	2,15
Formación y Talento	19	8,20
TOTALES	52	19,75

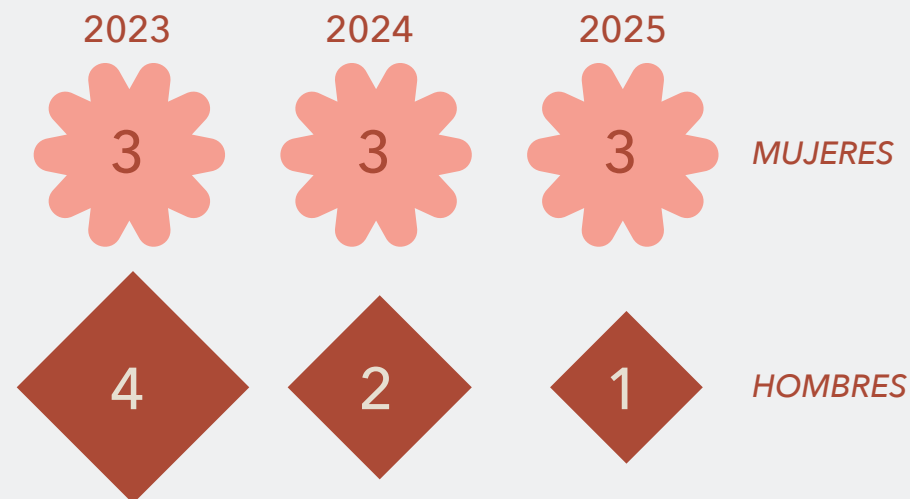
SEGURIDAD Y SALUD

Para asegurar la salud y seguridad de todo el personal, durante 2025 se fomentaron las siguientes acciones saludables:

- Clases de yoga
- Carrera Valencia contra el Cáncer
- Carrera de empresas Valencia
- Retos saludables sobre alimentación, actividad física, protección solar, cribado de cáncer y dejar de fumar, entre otros
- Taller sobre tupper saludable
- Jornada la felicidad en el trabajo es posible
- Jornada bienestar emocional
- Jornada Prevención cáncer de mama y próstata
- Prevención del acoso laboral
- Teletrabajo ante emergencia climática
- Jornada sobre el cáncer de colon

El informe de absentismo y siniestralidad de 2025 recoge cuatro procesos de absentismo por contingencias comunes en un hombre y tres mujeres. Asimismo, no se produjo ninguna baja por accidente de trabajo o enfermedad profesional.

EVOLUCIÓN NÚMERO DE BAJAS POR CC



CONSULTA AL PERSONAL

*La percepción del personal sobre la actuación y funcionamiento de la organización se realiza a partir de una encuesta anónima cuya tasa de participación en 2025 fue del 58% que reportó un **índice de satisfacción general del 92%**.*

5.2 NEGOCIACIÓN COLECTIVA

En 2025 la negociación colectiva traspuso los acuerdos alcanzados y que se materializan cada año en relación con los salarios previstos en cada uno de ellos:

◆ 10/10/2024:

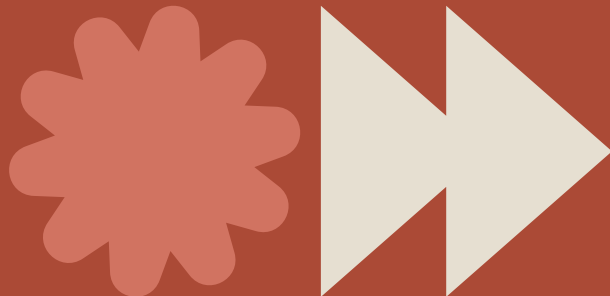
Firma de las tablas salariales de aplicación en el ámbito funcional del convenio colectivo de la industria, las nuevas tecnologías y los servicios del sector metal de la provincia de Valencia durante todo el ejercicio 2025, publicadas en el BOP nº 231 de 29/11/24.

◆ 21/01/2025:

Firma de las tablas salariales de aplicación en el ámbito funcional del convenio colectivo de comercio del metal de la provincia de Valencia, durante todo el ejercicio, publicadas en el BOP nº 44 de 5 de marzo.

◆ 21/01/2025:

Firma de las tablas salariales de aplicación en el ámbito funcional del convenio colectivo de garajes, aparcamientos, servicios de lavado y engrase y autoestaciones de Valencia durante todo el ejercicio, publicadas en el BOP nº 44 de 5 de marzo.



También la actividad de las comisiones paritarias, órgano de interpretación de los tres convenios colectivos para la Industria, las Nuevas Tecnologías y los Servicios del Sector del Metal de la provincia de Valencia; de Comercio Metal de la provincia de Valencia; y el de Garajes, Aparcamientos, Servicios de Lavado y Engrase y Autoestaciones de Valencia, fue intensa con la resolución de múltiples consultas en todos ellos.

5.3 COMUNICACIÓN Y RELACIONES INSTITUCIONALES

El año 2025 estuvo marcado por una proactiva labor de comunicación, con un perfil informativo alto, derivada de los diferentes acontecimientos acaecidos como el conflicto en Oriente Medio, la subida de aranceles, el apagón general, las elecciones a la presidencia de CEV, reuniones institucionales de calado y la recuperación tras la DANA. Situaciones que requirieron de posicionamientos firmes y, sobre todo, la esencialidad de las profesiones del metal captó gran parte de la atención mediática.

La **estrategia de comunicación** fue, por tanto, proactiva y centrada en:

- Dotar de visibilidad a la misión, visión y valores y proyectos prioritarios del VI Plan Estratégico 2024-2027.
- Mantener el posicionamiento de FEMEVAL como interlocutor válido del sector con mensajes transversales válidos para todas las asociaciones.
- Difundir la prestación de servicios, proyectos y campañas innovadoras de FEMEVAL en los canales disponibles.
- Dar voz a la problemática y reivindicaciones y actuaciones de las asociaciones de FEMEVAL y de VALMETAL dando cobertura como gabinete de comunicación.



Piezas de comunicación

- 47 notas de prensa
- 16 convocatorias de prensa
- 70 entrevistas/reportajes
- 84 noticias en web de FEMEVAL
- 272 tuits
- 127 posts en Facebook
- 132 publicaciones en Instagram
- 332 posts en LinkedIn
- 45 Agenda Institucional
- 1 Memoria de Actividades

En 2025 se realizaron

1.126

piezas de comunicación.

REPERCUSIÓN MEDIÁTICA

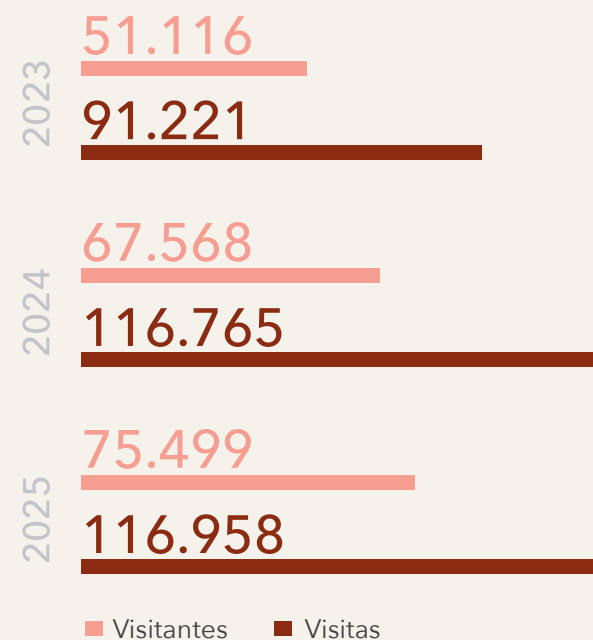
En este ejercicio, el volumen de noticias relacionadas con la recuperación tras la DANA, como la esencialidad de las profesiones del metal y las actuaciones acometidas por FEMEVAL, explican gran parte del **29% de incremento** en el número de apariciones en los medios de comunicación, siguiendo la tendencia iniciada a partir de octubre de 2024.

APARICIONES EN MEDIOS

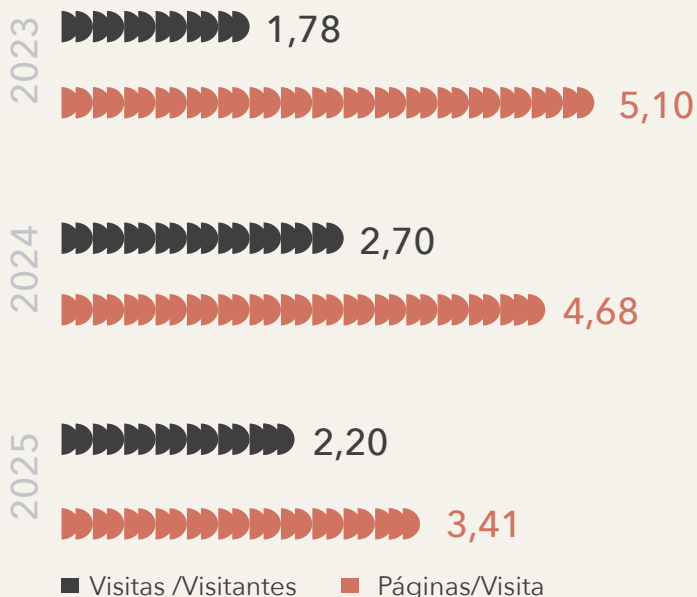


PÁGINA WEB

VOLUMEN DE TRÁFICO



PROMEDIOS DE INTERACCIÓN



REDES SOCIALES



* Las páginas más visitadas fueron, una vez más, las relativas al ámbito formativo y jurídico laboral.

XXIII PREMIOS FEMEVAL

FECHA | 7/10/2025

LUGAR | Base One (SESAME)

ÉXITO DE PARTICIPACIÓN | 230 asistentes

Gran repercusión mediática.



EMPRESAS GALARDONADAS

Pequeña Empresa Excelente
MECANIZADOS FRANSAL

Transformación Digital
MESBOOK

Sostenibilidad
VRP ELECTRIC

Innovación
NTGAS

Talento
ANALOG DEVICES

Colaboración Estratégica
IBERDROLA y NEDGIA

Excelencia Empresarial
CELESTICA VALENCIA

5.4 FORMACIÓN Y TALENTO

Con **más de 40 años de experiencia en formación**, FEMEVAL tiene un firme compromiso con la cualificación profesional de las personas y el desarrollo de talento como elemento clave para garantizar la profesionalidad, la competencia leal y la generación de empleo de calidad. Para ello, facilita el acceso a una formación reconocida y de calidad, acorde a las necesidades de las empresas del metal y sus profesionales.

ACCIONES FORMATIVAS DEMANDADAS POR LAS ASOCIACIONES Y EMPRESAS DEL METAL EJECUTADAS EN 2025:

A) *Prioritariamente para personal en activo de la industria, servicios y comercio del metal, se ejecutaron acciones formativas de los siguientes Planes:*

- Formación sectorial prioritaria para personas empleadas:
 - Plan de Formación Autonómico, de LABORA: Plan sectorial del metal certificables
 - Plan de Formación Sectorial del Metal Estatal, de SEPE
- Carnés profesionales / homologaciones:
 - Curso para la obtención del Carne RITE
 - Curso para la homologación de Soldadores.
 - Curso para la certificación como Manipuladores de Gases Fluorados (tanto para equipos de climatización, para el confort en vehículos como para protección contra incendios).
 - Curso para la habilitación como Conservador de Ascensores
- PRL sector Industria del Metal y del sector Metal afín a Construcción - PRL SECTOR METAL:
FEMEVAL, como Entidad Homologada para impartir este tipo de formación, organiza para sus empresas las acciones formativas previstas en el vigente IV Convenio Estatal del Metal, tanto del sector industria de metal como de construcción del metal.
- Formación privada:
Se imparte a través del Sistema de formación programada para empresas, por el que disponen de una cantidad económica anual (variable según lo cotizado por sus personas trabajadoras en el año anterior) destinada a la formación de su personal. Las empresas abonan el coste de la formación de su personal, para posteriormente, descontar directamente ese coste en los seguros sociales y recuperar el coste del curso.

B) Para personas en situación de desempleo:

- **Convocatoria de LABORA.** Certificados de profesionalidad dirigidos prioritariamente a personas en situación de desempleo, con un compromiso de contratación de al menos el 20% del alumnado finalizado apto:
 - ELEE0109 Montaje y Mantenimiento de Instalaciones Eléctricas de Baja Tensión
 - IMAQ0110 Instalación Mantenimiento de Ascensores
 - IMAI0108 Operaciones de Fontanería y Calefacción Climatización Doméstica
 - FMEC0319 Soldadura con Electrodo Revestido
 - FMEC0119 Soldadura MIG-MAG
 - TMVG209 Mantenimiento de los Sistemas Eléctricos y Electrónicos de Vehículos
- **Formación no formal, con Fondos MRR** de cualificación y recualificación de personal en situación de desempleo para la acreditación profesional del sector metal, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, participando en:

- Convocatoria Estatal Ministerio de Educación
- Convocatoria Autonómica de LABORA

C) Campus online. Teleformación

En 2025 se ampliaron los contenidos formativos del Campus Online de Formación de FEMEVAL, como portal para realizar formación online o en aula virtual, aumentando el número de acciones formativas organizadas y gestionadas.

▶▶ **Como resumen, FEMEVAL ejecutó en 2025 un total de 307 acciones formativas para 4.814 participantes, con 10.451 horas formativas programadas.**

FORMACIÓN 2025

Acciones formativas

307

Horas

10.451

Participantes:

4.814

Personas empleadas

3.948

Personas desempleadas

866

Empresas

738

FORMACIÓN POR ÁREAS

ÁREA FORMATIVA	HORAS PROGRAMADAS	Nº CURSOS
ELECTRICIDAD - ELECTRÓNICA - TELECOMUNICACIONES	3.477	58
GESTIÓN INTEGRAL (CALIDAD - PRL - MEDIO AMBIENTE)	1.453	145
SOLDADURA	1.394	12
MÁQUINA - PRODUCCIÓN - LOGÍSTICA	1.294	31
AGUA, GAS, CALOR Y CLIMA	1.290	16
GESTIÓN PYMES / IA	899	42
AUTOMOCIÓN MANTENIMIENTO	644	3

TOTAL



10.451

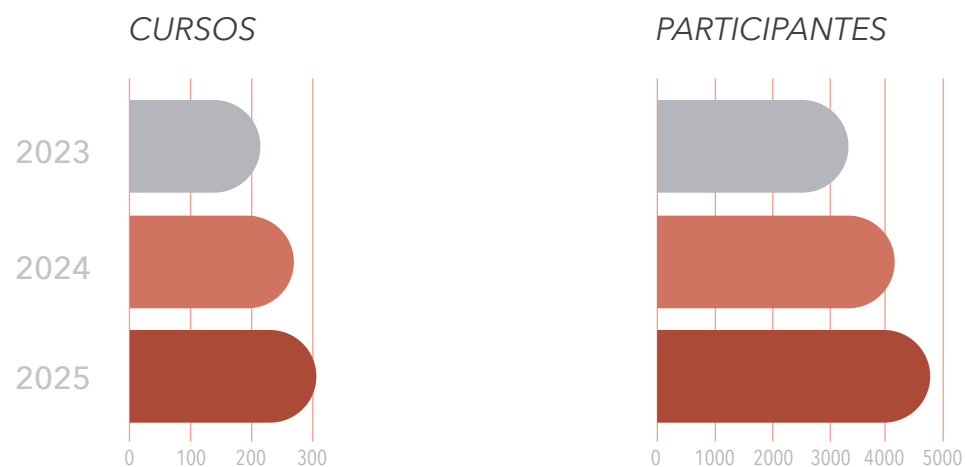
Horas programadas



307

Cursos

EVOLUCIÓN DE ACCIONES FORMATIVAS

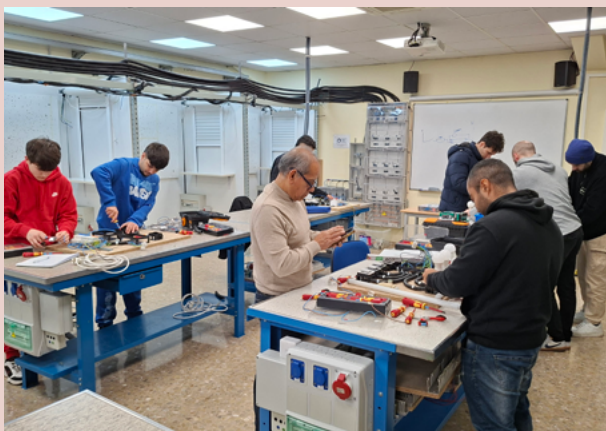


INFRAESTRUCTURA FORMATIVA: CENTROS DE FORMACIÓN ACREDITADOS

CENTRO DE FUNDACIÓN FEMEVAL

(C/ Juan XXIII, n° 45 - Alaquàs)

Posee la Acreditación del SERVEF para la impartición de Formación Profesional para el Empleo, con N° de Censo 4600001944. Especializado en Certificados de Profesionalidad y formación en áreas de soldadura, automatización industrial, ascensores y otros equipos fijos de elevación, electricidad, electrónica, gas, calefacción, climatización y frío industrial. Cuenta con 1.455m² divididos en dos plantas simétricas, adaptadas para personas con discapacidad física.



CENTRO DE AUTOMOCIÓN FEMEVAL

(C/ La Costera, 5, - Alaquàs)

En sus 490m² se imparten cursos y Certificados de Profesionalidad del área de automoción. Fue homologado por el SERVEF en enero de 2015 con N° de Censo 46000012099. Cuenta con un amplio taller de automoción de 271m² totalmente equipado, y además, con 71m² para formación relativa a capacitación de trabajos en altura y para el manejo de carretillas elevadoras.

CENTRO GESTRAM

(Edificio FEMEVAL Avda.
Blasco Ibáñez, 127 - Valencia)

Especializado en formación más transversal en una superficie total de 2.800m², de los que más de 400m² distribuidos en seis aulas polivalentes y una de informática. Cuenta con la acreditación del SERVEF, con el N° de censo 4600002213. Sus instalaciones permiten impartir gran variedad de acciones formativas no técnicas, sobre todo de gestión empresarial, gestión informática, PRL, idiomas, etc.

LaMet®

Mi escuela de talento

(C/ Alquería Mangarrota, 2 - Picanya)

Treinta años después de la inauguración del Centro de Alaquàs, FEMEVAL da un nuevo salto cuantitativo y cualitativo en el desarrollo de programas formativos y talento con LaMet "Mi Escuela de Talento", un nuevo centro para la cualificación profesional y el empleo, que estará operativo en 2027 para dar respuesta a la creciente demanda de perfiles cualificados en el sector del metal y en el conjunto del tejido productivo valenciano.

Contará con 5.150 m² de nueva construcción con fachada tipo acero corten y distribuidos en planta baja, primera planta y ático, con aparcamiento para 165 plazas.

LaMet se apoya en un amplio tejido de alianzas. Son socios del proyecto FEMEVAL, ASELEC, ASEIF, AVICLIMA, FEVAUTO, ACVIRME, ITE y AIDIMME. Cuenta con el apoyo del Ayuntamiento de Picanya y de la Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo, así como el respaldo de organizaciones como CEV, CONFEMETAL, FENIE,

CONAIF, AVEP, QUIMACOVA. FEVAMA, FVET, CC.OO. Industria PV, UGT-FICA PV y de institutos tecnológicos y clústeres como REDIT, AVIA y VALMETAL. Importante señalar también la colaboración de Caixa Popular que se suma a esta iniciativa por su significativo alcance social.

Durante 2025 se completaron los principales hitos para la puesta en marcha del proyecto:

- ◆ **Mayo:** Redacción del Anteproyecto.
- ◆ **Junio:** Firma con el Ayuntamiento de Picanya de la Concesión Demanial del Terreno.
- ◆ **Septiembre:** Proyecto y solicitud de licencia.
- ◆ **Noviembre:** Concesión de licencia ambiental y de obra.
- ◆ **Noviembre:** Acto de presentación oficial de LaMet.
- ◆ **Diciembre:** Adjudicación y puesta en marcha del inicio de la obra.





ACREDITACIONES

Significativo aumento del número de especialidades formativas acreditadas y homologadas impartidas por FEMEVAL.

a) **Certificados Profesionales del Servicio de Homologación y Evaluación de LABORA (Servicio Valenciano de Empleo y Formación):**

CÓDIGO **ESPECIALIDADES TÉCNICAS**

ELEE0109	Montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas de baja tensión
ELEE0209	Montaje y mantenimiento de redes eléctricas de alta tensión
ELEM0311	Montaje y mantenimiento de sistemas de automatización industrial
ENAE30	Técnico de sistemas de energías renovables.
ENAS0110	Montaje, puesta, mantenimiento, inspección y revisión de instalaciones receptoras y aparatos de gas
FMEC0119	Soldadura por arco bajo Gas protector MIG-MAG
FMEC0219	Soldadura por arco bajo Gas protector TIG
FMEC0319	Soldadura por arco con electrodo revestido
FMEC23CC	Operaciones de automoción sector metal
FMEC24CC	Operaciones Técnicas de Estampación en Caliente
IMAQ0110	Instalación y mantenimiento de ascensores y otros equipos fijos de elevación y transporte
IMAR0108	Mantenimiento y montaje de instalaciones frigoríficas
IMAR04	Manipulación de equipos con sist. Frigoríficos de cualquier carga

IMAR05	Complementario de equipos con sist. Frigoríficos de cualquier carga
IMAR06	Manipulación de equipos con sist. Frigoríficos con carga < a 3 kg.
TMVG01	Manipulación sistemas de refrigeración en vehículos
TMVG0249	Mantenimiento del motor y sus sistemas auxiliares
TMVG0309	Mantenimiento de sistemas de transmisión de fuerza y trenes de rodaje de vehículos automóviles
TMVG0409	Mantenimiento de los sistemas eléctricos y electrónicos de vehículos
IMAI0108	Operaciones de fontanería y calefacción-climatización doméstica

CÓDIGO **ESPECIALIDADES DE GESTIÓN**

ADGD0108	Gestión contable y gestión administrativa para auditoría
ADGD0208	Gestión integrada de recursos humanos
ADGD0308	Actividades de gestión administrativa
ADGG0108	Asistencia a la dirección
ADGN0108	Financiación de empresas
ADGG0208	Actividades administrativas en la relación con el cliente
COMM0110	Marketing y compraventa internacional
FCOO03	Inserción laboral, sensibilización ambiental, igualdad de género
FCOO04	Fomento y promoción del trabajo autónomo

b) Más de 200 especialidades formativas inscritas en el Servicio de Homologación y Acreditación de centros formativos de LABORA en las áreas de:

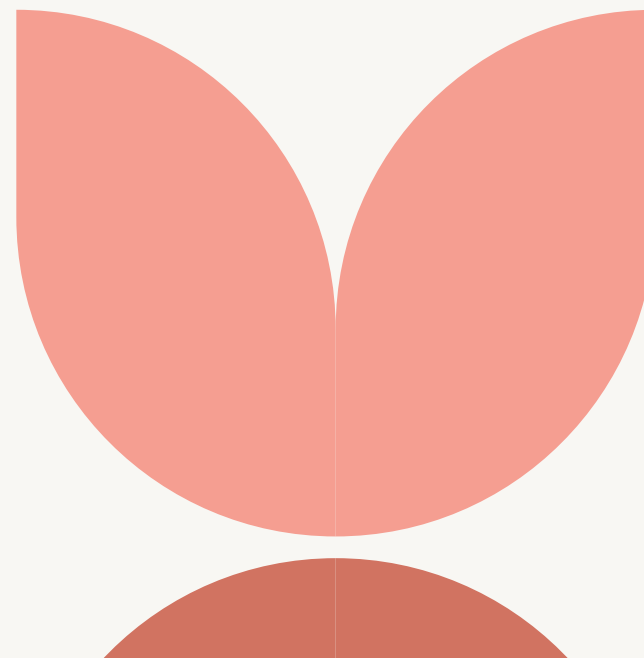
- Electricidad - Electrónica
- Energía y Agua
- Fabricación Mecánica
- Instalaciones
- Automóvil
- Construcción
- Informática - TIC
- Administración
- Comercio
- Imagen y Sonido
- Diseño Gráfico

c) Entidad autorizada para impartir carnés y cursos de formación por las siguientes entidades y especialidades:

ENTIDAD	CARNÉ O HABILITACIÓN
Asociación Española de Soldadura (CESOL)	Inspector de soldadura
Fundación Metal para la Formación (FMF)	Prevención de Riesgos Laborales del sector metal afín a la construcción y de la industria del metal
Certificación de Personas (FEMPA/CONAIF)	Habilitación Profesional de Instalaciones Térmicas en Edificios.
	Habilitación Profesional como Conservador Mantenedor de Ascensores
	Habilitación Profesional como Instalador Electricista de Baja Tensión (Básico)

CERTIFICACIONES ISO

*El área de Formación y Talento de FEMEVAL dispone desde 2015 de la **Certificación ISO 9001 de Gestión de Calidad**, para las actividades de organización, gestión e impartición de formación. Desde 2020, tiene implantado el **Sistema de Gestión de Seguridad Informática, basada en la ISO 27001**. En 2021, obtuvo la **Certificación del Sistema de Gestión Medioambiental ISO 14001** y en 2024 la **Certificación de Seguridad y Salud en el Trabajo según la ISO 45001**.*



5.5 INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO

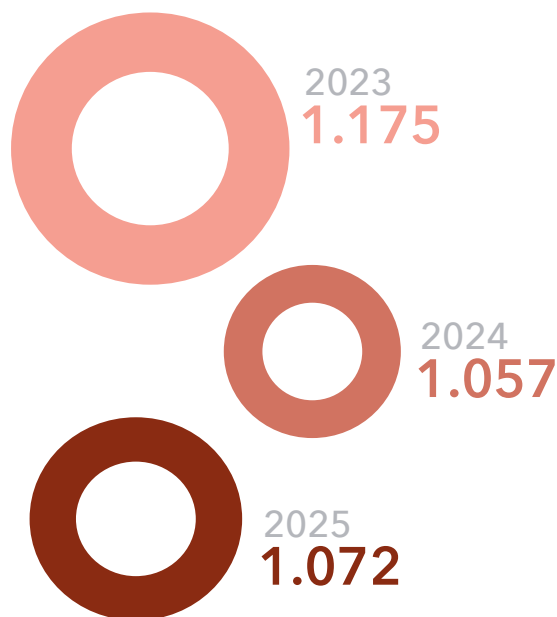
FEMEVAL informa puntualmente y asesora en la comprensión de normativas y requerimientos que pueden afectar a las empresas asociadas en su actividad diaria y desarrollo futuro, siendo este servicio el más utilizado y valorado.

INFORME COYUNTURA ECONÓMICA DEL SECTOR METAL

FEMEVAL elabora trimestralmente un Informe de Coyuntura en base a una Encuesta de Coyuntura Sectorial que permite conocer el clima empresarial, evolución y previsiones de la industria, comercio y servicios del metal.

 [Informes de coyuntura](#)

CIRCULARES



Se controló ligeramente la emisión de circulares agrupando envíos, aunque la información elaborada y actividades propuestas sigue siendo notable.

JORNADAS

La realización de jornadas informativas y de networking, en formato presencial, online y/o mixto, es una constante en las actividades de la federación, comprometida con el incentivo de la digitalización y la sostenibilidad. **La media de asistentes en 2025 fue de 33 personas por acción.**



CONSULTAS

Se contabilizan las consultas telefónicas que permanecen estables y se aprecia un incremento de la comunicación online y a través de las líneas de móviles, lo que dificulta su cuantificación.

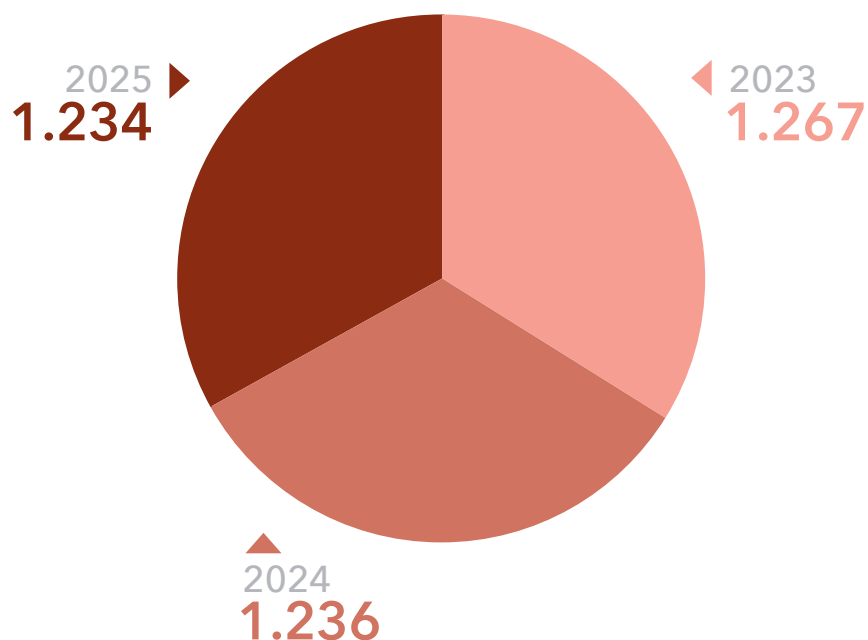


La media en 2025 se situó en 10 consultas/empresa.

5.6 SERVICIOS DE GESTIÓN Y TRAMITACIÓN

FEMEVAL ofrece servicios de gestión multidisciplinar e integral para cubrir las necesidades de sus empresas asociadas en materia de relaciones laborales, mercantil y civil, fiscalidad, seguros obligatorios, sistemas de gestión en calidad, medio ambiente, seguridad industrial, PRL, protección de datos, mercado CE, ayudas y subvenciones, etc.

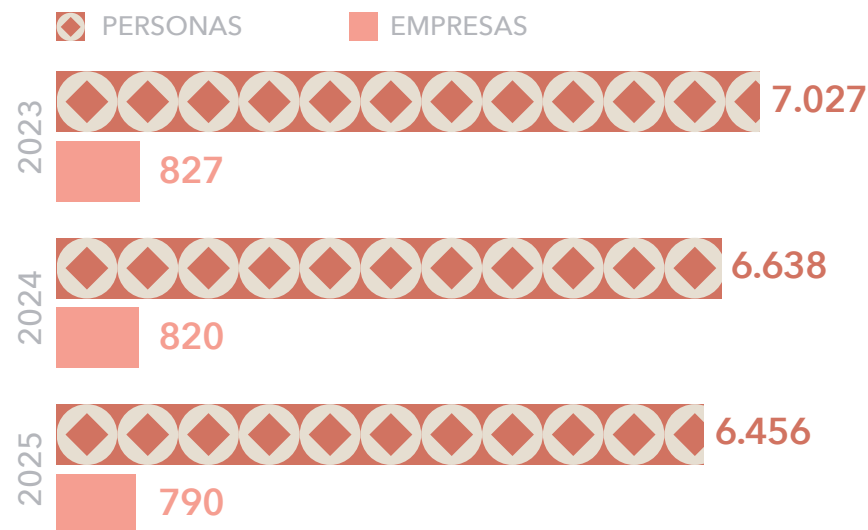
EMPRESAS USUARIAS DE SERVICIOS



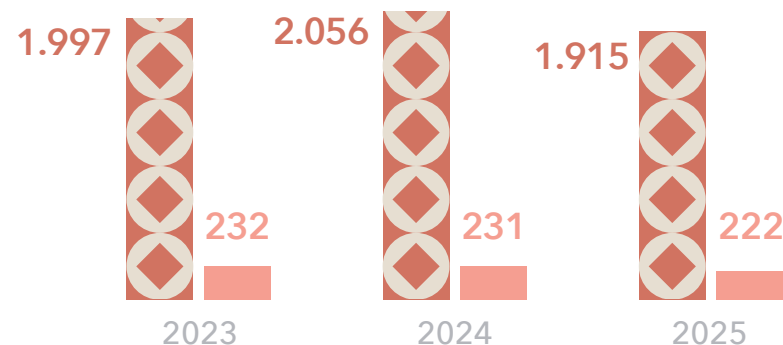
Este gráfico refleja la evolución conjunta anual de los servicios de gestión laboral, gestión fiscal, seguro obligatorio por convenio y gestión de calidad y/o ambiental.

Los servicios de seguro obligatorio por convenio y de gestión laboral cerraron el ejercicio con ligeros descensos en cifras globales, motivados principalmente por el cierre de empresas usuarias.

GESTIÓN SEGURO CONVENIO



SERVICIO GESTIÓN LABORAL



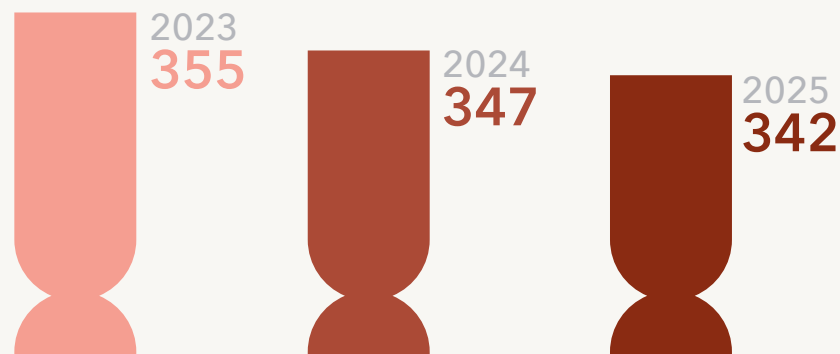
Durante 2025 se procedió a la apertura de 342 expedientes correspondientes al área jurídico laboral. Si bien esta cifra supone cinco expedientes menos que en 2024, debe destacarse que la intensidad y complejidad en su gestión se incrementó de manera significativa.

Este aumento en la carga cualitativa del trabajo es fruto de los constantes cambios normativos, las crecientes dificultades probatorias asociadas a los procedimientos y las dilaciones en los señalamientos, factores que han incidido directamente en la tramitación y seguimiento de los expedientes, exigiendo un mayor esfuerzo técnico y de coordinación por parte del área.

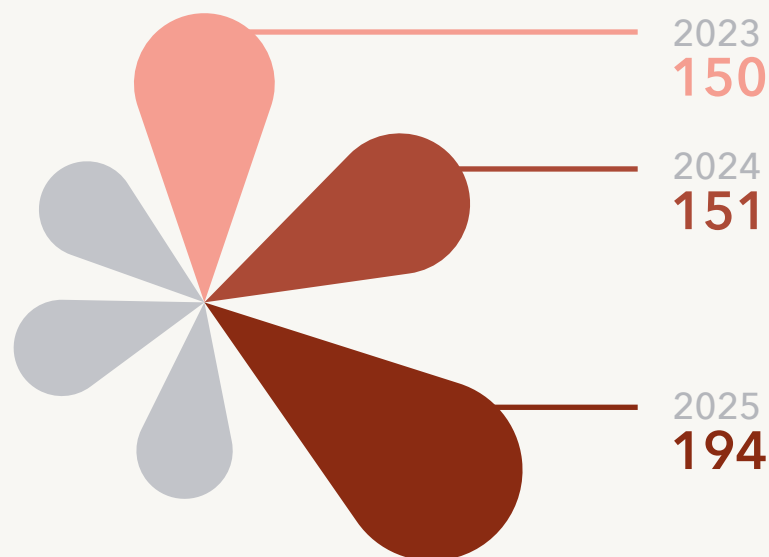
FEMEVAL dispone de personal especializado en la implantación, mantenimiento y auditoría de cualquier sistema de gestión basado en normas internacionales (ISO) y nacionales (UNE), como la *ISO 9001 (calidad)*, *ISO 14001 (medio ambiente)*, *ISO 45001 (prevención de riesgos laborales)*, *ISO 50001 (gestión energética)*, *UNE 16600 (I+D+i)*, *ISO/TS 16949 (Automoción)*, *UNE EN 1090 (Estructuras metálicas)*, así como *Protección de datos* y *Consejero de seguridad*.

Entre otros servicios de consultoría, se proporciona uno de identificación, selección y evaluación de los requisitos legales aplicables a la empresa en materia de medio ambiente y de prevención de riesgos laborales.

SERVICIOS JURÍDICOS



SERVICIOS DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD



A través del **Servicio de Tramitaciones Administrativas** se gestiona documentación y expedientes ante cualquier Administración Pública, principalmente ante la Conselleria de Industria, Comercio, Innovación y Turismo (inscripción en el Registro de Empresas, cambios de titularidad, legalización ante el Servicio Territorial de Industria de instalaciones, elaboración de boletines y memorias de instalaciones, Junta Arbitral de Consumo, etc.) y de Conselleria de Medio Ambiente, Infraestructuras, Territorio y de la Recuperación (comunicación previa de inicio de actividades de producción de residuos, cambios de titularidad, legalización de focos de emisión, etc.).



SERVICIO DE TRAMITACIONES



Esta paulatina tendencia a la baja está condicionada por la simplificación de trámites desde la Ley de liberalización de los servicios y el aumento de los procedimientos mediante tramitación electrónica.

En cuanto a la gestión de subvenciones para las empresas asociadas, en 2025, fueron **17 las solicitudes gestionadas**.

AGENCIA DE COLOCACIÓN



La Agencia de Colocación de FEMEVAL ofrece a las empresas un servicio personalizado de identificación de necesidades y perfiles profesionales, inscripción y difusión de ofertas de empleo, así como la preselección de candidaturas que se ajustan a los requisitos del puesto de trabajo. Las personas demandantes de empleo inscritas en LABORA pueden acceder gratuitamente a los servicios de orientación laboral, asesoramiento sobre herramientas de búsqueda de empleo e inscripción en ofertas del sector metal.

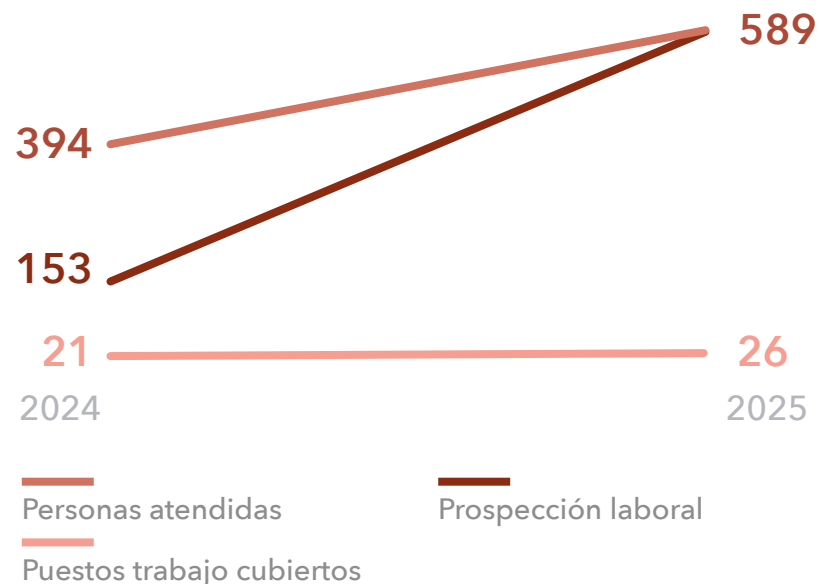
De este modo, la Agencia de Colocación se constituye como un recurso estratégico para favorecer la empleabilidad en el sector y contribuir al fortalecimiento del mercado laboral especializado.

Tras realizar en el Sistema Nacional de Empleo el registro oficial de la Agencia de Colocación de la Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana (FEMEVAL), asignándole el número de identificación 1000000309 en 2024, durante este 2025 se atendió al personal demandante de empleo que acudió a la agencia de colocación referente en el sector, además de la atracción derivada de la asistencia a Ferias de empleo, jornadas y reuniones con entidades, al objeto de incrementar las candidaturas disponibles.

La búsqueda de talento se plantea como un gran reto por la falta de perfiles profesionales en el sector metal, provocando que desde FEMEVAL se realizaran diferentes acciones para impulsar la formación y su promoción en el mercado laboral:

- Detección de personas que han completado las acciones formativas impartidas por FEMEVAL y vinculadas a perfiles del sector del metal
- Acompañamiento en el proceso de inscripción en la plataforma, garantizando el alta como persona demandante de empleo.
- Asesoramiento al alumnado sobre herramientas de búsqueda activa de empleo y adecuación del perfil profesional al mercado laboral del sector metalúrgico.

INTERMEDIACIÓN LABORAL





AGENCIA DE COLOCACIÓN

La Agencia de Colocación desempeña un papel fundamental como puente entre empresas y profesionales, fortaleciendo la empleabilidad en el sector y animando a futuros perfiles profesionales a declinarse hacia el sector del metal, para ampliar y generar una bolsa de candidaturas que permita responder de forma ágil a las ofertas de empleo previstas en el sector a corto y medio plazo.

Para ello se realizaron:

1_ Reuniones con diferentes entidades sociales para colaborar en empleo y formación, estableciéndose alianzas con 8 de ellas: Movimiento por la Paz, Cruz Roja, YMCA, Fundación ALTIUS, PROCLADE, CEPAIM, Asociación Por ti Mujer, Ayuda en Acción.

A raíz de estas reuniones FEMEVAL fue invitada a participar en una de las reuniones periódicas de la Mesa de Empleo de Valencia el pasado 17 de octubre. La Mesa de Empleo de Valencia (MEV) es una red plural y diversa de organizaciones no gubernamentales y sin ánimo de lucro de Valencia que trabajan en el ámbito de la inserción sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad y/o exclusión social. El objetivo fue presentar las actuaciones que realiza FEMEVAL en materia de desarrollo y promoción de talento para atraer a los usuarios de estas entidades hacia las ofertas de empleo disponibles en el sector metal.



2_ Visitas a institutos y Centros Integrados Públicos de Formación Profesional promocionando el sector metal: CIPFP Faitanar, Escuelas San José Jesuitas, CIPFP Cabanyal, CIPFP Gonzalo Anaya Xirivella, CIPFP AUSIAS MARCH, CIPFP Vicente Blasco Ibáñez y CIPF Misericordia

3_ Charlas - Jornadas de difusión del sector, formación y empleo en centros educativos, eventos como NODOS Talento Joven y Jornada TalentoPyme, acercando el sector metal al alumnado de FP.

4_ Participación en Ferias de empleo, maratones y actividades específicas en materia de empleo: Maratón de empleo Paterna, Educai. Centro cultural Petxina, Primera Feria de Empleo Sectorial de Camp de Túria (Pobla Vallbona), Feria de formación y empleo Soñar Despierto, Feria de empleo UPV, Labora en ruta. Sagunto Feria Valencia Ayto Valencia-Valencia Activa, Labora en Ruta de Lliria.



5.7 INNOVACIÓN

Para catalizar la innovación y transformación digital del metal, como uno de los objetivos estratégicos de FEMEVAL, se impulsan acciones para facilitar la incorporación de la investigación e innovación en su modelo de negocio.

DINAMIZACIÓN DEL CLÚSTER DE EMPRESAS INNOVADORAS DEL SECTOR METAL, AEI VALMETAL

Para fomentar la participación en proyectos de I+D+i y de Transformación Digital, se organizan y difunden conjuntamente jornadas, sesiones de networking, visitas tecnológicas y encuentros como nexo entre las empresas del sector metal y los centros de investigación para promover la transferencia tecnológica e iniciativas en áreas emergentes como hidrógeno verde, sostenibilidad, microelectrónica y fabricación avanzada.

La AEI VALMETAL es miembro de la Red de Agentes de Innovación de la Agència Valenciana de Innovació (AVI). Con ello, se establecen mecanismos para relacionar las demandas de las empresas con la oferta investigadora e innovadora existente en el ecosistema valenciano de innovación, fa-



voreciendo así la investigación aplicada y orientada a resultados, la transferencia de conocimiento hacia las empresas, así como la promoción de una colaboración estable y a largo plazo entre los universos industrial/empresarial y científico/universitario.

FEMEVAL ha contribuido a la consecución del reconocimiento de VALMETAL como Agrupación Empresarial Innovadora (AEI) por parte del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, lo que representa ser la única asociación reconocida como AEI en la provincia de Valencia en el área de Maquinaria y Tecnología Industrial, y en concreto de la transformación metálica.



ASISTENCIA A FERIAS Y EVENTOS TECNOLÓGICOS

Mediante acuerdos con Advanced Factories, Advanced Manufacturing, la Feria Subcontratación de +INDUSTRY y ASPROMECA se facilitó la participación de las empresas asociadas en estos encuentros de referencia.

Participación en ferias de digitalización como Valencia Digital Summit, Digital Enterprise Show, GO DIGITAL, entre otras.

CONSOLIDACIÓN DE LA OFICINA ACELERA PYME

Para facilitar la transformación digital de las empresas, la OAP FEMEVAL de Valencia ofrece, además de un asistente virtual en la web, asesoramiento personalizado a través de Diagnósticos de digitalización, webinars semanales de presentación de soluciones digitales aportadas por empresas TEIC, ayudas en materia de digitalización.

CIFRAS CLAVE 2025

ORIENTACIÓN PERSONALIZADA **327** (+200%)

CONSULTAS ATENDIDAS **389** (+24%)

DIAGNÓSTICO DE DIGITALIZACIÓN **38** (+23%)

JORNADAS **42** (-42%) PARTICIPANTES **1.435** (+16%)

SEGUIDORES RRSS **695** (+6%)

YOUTUBE **57** VÍDEOS. **3.682** VISUALIZACIONES (+6%)

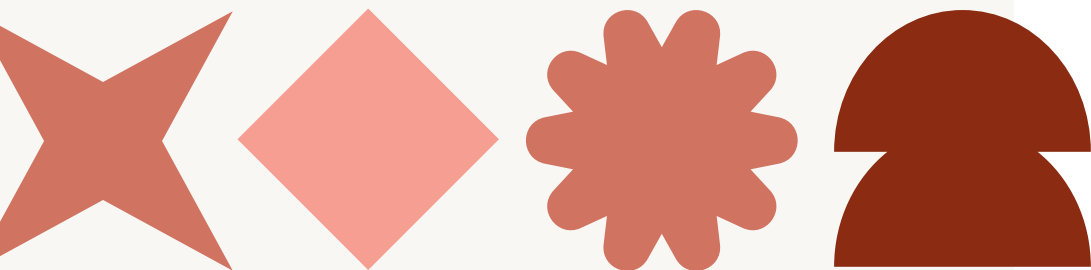
BOLETINES INFORMATIVOS **32**

CORREOS POR BOLETÍN **8.100**

TASA DE APERTURA DE CORREOS **30%**

Señalar que la reducción del número de jornadas se produjo para evitar saturación entre los posibles participantes, lo que redundó en un incremento de los mismos.

En 2025 se solicitó, además, la apertura de una Oficina Acelera Pyme en la provincia de Castellón. Tras su aprobación se programó su puesta en marcha en enero 2026.



5.8 COMPROMISO SOCIAL

Para ejercer una influencia positiva en la sociedad y en el sector, FEMEVAL ejecuta proyectos que buscan la mejora y evolución de las tecnologías y recursos utilizados, la atracción de talento, así como el desarrollo social y empresarial. Algunos de ellos están liderados por la AEI Valmetal, la marca innovadora de la federación.



DESARROLLO DE PROYECTOS

PROYECTOS PRESENTADOS / APROBADOS

2023



12

11

2024



13

9

2025



13

12

DESARROLLO DE PROYECTOS

INNDIH



Es el European Digital Innovation Hub (EDIH) de la Comunidad Valenciana para la digitalización de las pymes y mejora de la economía valenciana, con la financiación de la Unión Europea, Generalitat Valenciana y el Ministerio de Industria.

Las entidades socias, entre las que se encuentra FEMEVAL, prestaron un amplio abanico de soluciones y servicios digitales basados en Inteligencia Artificial (IA), así como otras tecnologías como HPC, Ciberseguridad, Big Data y Robótica. Durante todo el año se realizaron acciones formativas gratuitas sobre aplicaciones prácticas de inteligencia artificial en entornos empresariales, gestión del cambio en la transformación digital y aplicación de la realidad aumentada en las pymes valencianas.

El 8 de abril, FEMEVAL organizó junto con CEV y ATEVAL, el encuentro NET&TECH, al que asistieron más de 100 personas, donde se presentó a las empresas soluciones de IA para la integración inteligente de datos en marketing, producción y ventas, así como para la optimización de contabilidad, facturación y RRH.

▶ [Vídeo NET&TECH2025](#)

El consorcio se reunió de forma telemática mensualmente para coordinar los diferentes paquetes de trabajo; y la sesión plenaria del proyecto se celebró en la sede de FEMEVAL el 26 de junio.

WELDNET



Iniciativa europea de cuatro años de duración centrada en la creación de una red de cinco Centros de Excelencia Profesional (CoVEs) en Austria, Grecia, Rumanía, Serbia y España.

Su objetivo: impulsar la formación en soldadura de materiales y sistemas de mantenimiento preventivo, especialmente en la automoción, para fomentar la inclusión de personas con discapacidad, migrantes y minorías, alineándose con la transición medioambiental y digital.

Impacto previsto en las diferentes regiones participantes:

- Lograr ecosistemas de competencias en soldadura sostenible de materiales y mantenimiento preventivo
- Impulsar la economía circular, reducir el daño ambiental y mejorar la seguridad de las personas en el sector de la automoción.
- Ofrecer un apoyo holístico e inclusivo para la mejora de competencias en formación profesional de personas aprendices y empleadas, que aumente las oportunidades de empleo para grupos sociales en situación de riesgo.



DESARROLLO DE PROYECTOS

VET INNOVATE



Proyecto financiado por la Unión Europea, dentro del programa Erasmus+, para proporcionar a los centros de formación profesional herramientas, capacitación y apoyo necesario para convertirse en líderes regionales en competencias inclusivas, digitales y sostenibles, a través de formación y colaboración con las empresas.

CAMPAÑA SEGURIDAD INDUSTRIAL

FEMEVAL desarrolló las siguientes acciones dentro de la Campaña de Promoción de la Seguridad Industrial 2025:

- Coordinación y difusión de la Campaña a través de las cuentas en Twitter y LinkedIn creadas específicamente bajo el lema **SÍ, SEURETAT INDUSTRIAL**.
- Revisión y actualización de materiales elaborados en campañas anteriores, adaptándolos a la nueva reglamentación. En concreto, el tríptico y dos infografías del Reglamento de Seguridad contra Incendios en establecimientos industriales.

 [Triptico](#)

 [Infografía \(parte 1\)](#)

 [Infografía \(parte 2\)](#)

- Organización de dos jornadas técnicas sectoriales, en colaboración con la CEV, sobre novedades normativas en materia de protección contra incendios e instalaciones de baja tensión.
- 51 visitas técnico-informativas a empresas para asesorar sobre el cumplimiento de la normativa, el uso de herramientas digitales y la gestión de trámites relacionados con la seguridad industrial.
- Producción del vídeo divulgativo “Para que nada falle”, con recomendaciones y buenas prácticas para minimizar daños de las instalaciones ante situaciones de emergencias, junto con materiales complementarios para su difusión. Para ampliar su alcance, se elaboró un teaser, ocho píldoras informativas para redes sociales y una guía digital en pdf basada en sus contenidos.

 [Vídeo “Para que nada falle”](#)

 [Guía digital](#)



CAMPAÑA FUTURO EN METÁLICO: FUTURO GARANTIZADO

Iniciativa dirigida al alumnado de 4º de ESO y 1º de Bachillerato para mostrar, de forma cercana y atractiva, las oportunidades que ofrece estudiar un grado de Formación Profesional vinculado al sector metal. El objetivo es claro: convertir la FP Metal en una opción “con brillo” para quienes están a punto de decidir su camino académico y profesional.

La campaña, que cuenta con el apoyo de la **Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo**, se acercó a cerca de 1.000 alumnos y alumnas de 11 centros formativos de la provincia de Valencia mediante una dinámica gamificada inspirada en el Monopoly y el Juego de la Oca. El tablero representa un recorrido hacia el éxito profesional y está dividido en 63 casillas con “tarjetas de futuro” que plantean decisiones acertadas o erróneas sobre la vida laboral.

Se reforzó además la presencia en redes sociales, especialmente en TikTok, donde los contenidos publicados obtuvieron más de 765.000 impresiones. Y se desarrolló una guía para padres, madres y personal educativo con información sobre salidas profesionales, empleabilidad y evolución del sector.

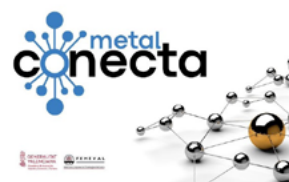
 [Guía online interactiva](#)



CARACTERIZACIÓN PERFIL ENERGÉTICO

Junto con el Instituto Tecnológico de la Energía (ITE) se elaboró metodología de caracterización del perfil energético de las empresas del metal valenciano, que permite proponer acciones hacia la transición energética.

METALCONECTA



Esta plataforma digital de conexión empresarial del sector metal facilita el encuentro, conexión y colaboración de forma rápida y eficiente, según necesidades, capacidades y objetivos.

SMART MACHINE

El proyecto consiste en el desarrollo e implementación de una plataforma de Interoperabilidad para la Integración Automática de Máquinas, robots y dispositivos IIoT en entornos productivos. Su objetivo es permitir la comunicación y operación coordinada entre equipos de distintos fabricantes, favoreciendo el intercambio seguro de datos y una gestión más eficiente y avanzada de los procesos industriales.

DESARROLLO DE PROYECTOS

CAMPAÑA DE COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN PRL

1_ Laboralia 2025 (del 11 al 13 de noviembre) con un stand donde se acercó al público experiencias inmersivas y gamificación para aprender jugando como el escape room preventivo Se ACABOOM, el Cluedo de la PRL Anatomía de un accidente y simuladores de Realidad Virtual (RV). Junto al stand se habilitó la Sala FEMEVAL-Fundación Laboral de la Construcción, que acogió mesas redondas, conferencias y jornadas técnicas.



2_ Guía para identificar exoesqueletos más adecuados y su implantación en el sector del metal.

Junto al IBV, se elaboró una guía que introduce al concepto de los exoesqueletos, tipologías y usos, así como puestos de trabajo y tareas para identificar la posible incorporación de dichos exoesqueletos en el sector metal.

 [Guía](#)

3_ Guía de ergonomía y seguridad en el sector del metal ante el nuevo Reglamento de Máquinas.

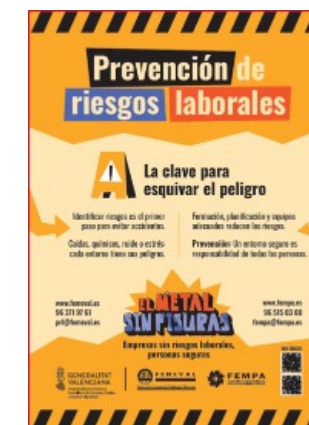
FEMEVAL y el IBV desarrollaron una guía práctica para ayudar a las empresas a adaptarse al nuevo Reglamento (UE)

2023/1230 sobre máquinas, de aplicación obligatoria a partir de 2027. El documento, dirigido tanto a fabricantes de maquinaria como a empresas usuarias, incluye un análisis de los nuevos requisitos ergonómicos y un checklist específico para verificar la conformidad ergonómica en el diseño, evaluación de riesgos y auditorías de máquinas.

 [Guía](#)

4_ Programa de evaluación, asesoramiento y sensibilización en las empresas del metal de los CNAEs 43, y 25

Este proyecto combinó charlas formativas, actividades de gamificación mediante simuladores de realidad virtual y escape rooms, y la distribución de materiales divulgativos como trípticos y carteles para reforzar la cultura preventiva en las empresas. Estas actuaciones, centradas en los principales riesgos laborales de los sectores participantes, se llevaron a cabo en 47 empresas, superando el objetivo inicial previsto.



DESARROLLO DE PROYECTOS

AIRE LIMPIO FUTURO BRILLANTE

(EDUCAI)

Este proyecto, desarrollado entre julio de 2024 y diciembre de 2025, persiguió fortalecer la formación profesional en calidad ambiental interior (CAI). Se trata de una iniciativa pionera centrada en promover la transferencia de conocimiento entre docentes y profesionales, el desarrollo de recursos formativos innovadores enfocados en metodologías activas y fomento de las competencias en ciencia y tecnología y la difusión de buenas prácticas, con el objetivo de mejorar la capacitación de los futuros profesionales del sector y fomentar un efecto multiplicador para impactar a más centros educativos en España que imparten la misma formación.

METAEXPORT

Con este proyecto, liderado por VALMETAL, se apoyó a las empresas asociadas en su proceso de internacionalización mediante la identificación de mercados de interés, el análisis de oportunidades reales y el diseño de acciones prácticas y acompañadas. Para ello se recopiló información directa sobre necesidades e intereses de las empresas, a partir de la cual organizar e impulsar jornadas, misiones, encuentros y otras acciones colectivas orientadas a facilitar la toma de decisiones en mercados internacionales.

METAL INDUSTRIAL VALENCIANO INTERNACIONAL

Proyecto liderado por VALMETAL con el que se apoyó la internacionalización del sector metal mediante tres actuaciones clave: la participación agrupada en la feria internacional +Industry Subcontratación de Bilbao, la organización de tres seminarios con entidades expertas en internacionalización (IVA-CE Internacional, ICEX y un partner privado) y la elaboración de un estudio estratégico que generó una herramienta metodológica para aportar de forma periódica información valiosa sobre posicionamiento, tendencias y vigilancia de mercado.

AGENTE INNOVACIÓN AEI VALMETAL

Su objetivo es establecer mecanismos para casar las demandas de las empresas con la oferta investigadora e innovadora existente en el ecosistema valenciano de innovación, favoreciendo así la investigación aplicada y orientada a resultados, el trasvase del conocimiento hacia las empresas, así como la promoción de una colaboración estable y a largo plazo entre los universos industrial/empresarial y científico/universitario.

IMPULSO SECTOR DE LOS SEMICONDUCTORES EN LA COMUNITAT VALENCIANA

El objetivo, ser el nexo entre las empresas del sector metal y los centros de investiga-

ción, promoviendo la transferencia tecnológica y el fomento de iniciativas en áreas emergentes como hidrógeno verde, sostenibilidad, microelectrónica y fabricación avanzada. Además de favorecer la colaboración entre las entidades del ecosistema de innovación en torno a estas temáticas.

PROMOCIÓN DEL TALENTO. TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

Desarrollado con el apoyo de la Generalitat Valenciana, se segmentó en tres líneas de actuación: investigación aplicada (elaboración de estudios de necesidades, nuevos perfiles profesionales y competencias de valor añadido en el metal, y requerimientos para la acreditación de la formación y talento); difusión y promoción de la formación y el talento como valor estratégico para las personas, las empresas y su territorio, vinculados al sector metal (mediante la participación 10 Foros y Ferias Empleo y acciones de comunicación sobre la puesta en marcha de LaMet, Mi Escuela de Talento culminada con el acto de presentación); y transferencia del conocimiento en el metal mediante la organización, junto a AIDIMME, de 16 talleres sobre tecnologías disruptivas desde CEX-METAL, dirigidos tanto a empresas como a centros educativos para promover y difundir tecnologías habilitadoras para una industria inteligente.

ACCIÓN SOCIAL

La política de acción social de FEMEVAL se centra, como recoge el Código de Buen Gobierno, en el ámbito laboral y el desarrollo de personas, con impacto social y ambiental de proximidad.

FEMEVAL colabora con diferentes entidades en las siguientes líneas de actuación:

La cesión de espacios a entidades sociales en 2025 ascendió a 75 horas con una cuantificación económica de 2.720 euros, lo que supone un descenso del 15% respecto al año anterior, por un cambio en la estrategia organizativa de la principal entidad destinataria del apoyo. Sin embargo, se incrementaron las alianzas con entidades sociales para el desarrollo de formación y la integración sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad y/o riesgo de exclusión social.

INSTITUCIÓN	LÍNEA ACTUACIÓN	ACTUACIONES
ETNOR	Apoyo actuaciones que promueven la RSE	Miembros del Patronato Difusión
FMF/LABORA	Integración social	Personas desempleadas en acciones formativas
Fundación Secretariado Gitano	Apoyo a la formación e inserción laboral del colectivo gitano	Cesión de espacios
Fundación Novaterra	Apoyo a la inserción laboral de personas en situación de exclusión social	Difusión y promoción Campaña Más que una flor Gala Solidaria 30 Aniversario Fundación Novaterra
Fundación Asindown	Apoyo a la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual	Difusión
Asociación Con Valores	Apoyo al emprendimiento social, formando y mentorizando a personas en riesgo de exclusión en la creación de sus propios medios de vida.	Cesión de espacios

INSTITUCIÓN**LÍNEA ACTUACIÓN****ACTUACIONES**

Fundación CEOE Proyecto
"Empresas que ayudan"

Campaña Digitalización Sostenible

Difusión

Plataforma del Tercer Sector

Campaña X Solidaria de empresas

Difusión
Empresa solidaria

Compromiso CEV

Difusión necesidades y búsqueda
de patrocinios

Entidad colaboradora

Asociación Contra el Cáncer
de Valencia

Difusión, prevención y hábitos saludables

Difusión
Mesa Cuestación
Runcáncer Valencia

Por Ti Mujer

Apoyo a la formación e inserción laboral
de mujeres

Entidad colaboradora.
Difusión y formación

Ymca

Apoyo a la formación e inserción laboral
de jóvenes

Entidad colaboradora

Ayuda en Acción

Apoyo a la formación e inserción laboral
de jóvenes

Entidad colaboradora
Difusión y formación

Fundación CEPAIM

Apoyo a la formación e inserción laboral
de migrantes

Entidad colaboradora

Fundación ALTIUS

Apoyo a la formación e inserción laboral

Entidad colaboradora

5.9 COMPROMISO AMBIENTAL

La preocupación por el entorno, la utilización eficiente y responsable de los recursos naturales y la minimización de los impactos son aspectos materiales para FEMEVAL por su repercusión en la sociedad, uno de sus grupos de interés.

FEMEVAL tiene la certificación del Sistema de Gestión Medioambiental ISO-14001 para las actividades de organización, gestión e impartición de formación.

El impacto medioambiental de la actividad como federación no representa grandes riesgos, pero el compromiso es Reducir, Reutilizar y Reciclar, así como prevenir la contaminación tanto en la generación de residuos como en la gestión respetuosa de los mismos.

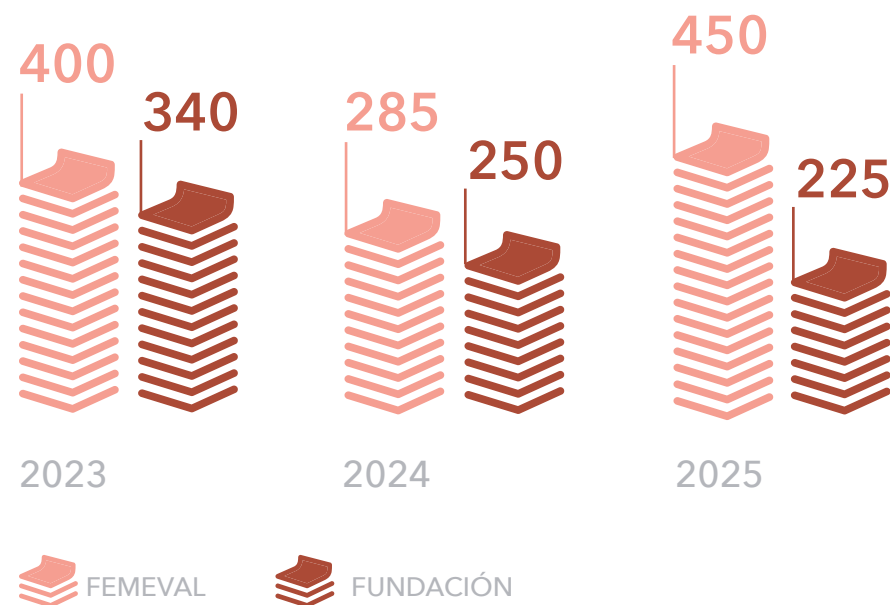
Nuestro compromiso pasa por minorar consumos y reutilizar los residuos posibles, concienciando al personal en materia de reciclado y eficiencia energética y utilizar de forma prioritaria las comunicaciones digitales y reuniones online.

ÍNDICES DE CONSUMOS

El principal consumo de papel procede de las acciones formativas, y el aumento en 2025 fue considerable, a pesar de que la digitalización evita la impresión de documentación para las reuniones de los órganos de gobierno, así como de los certificados acreditativos del seguro obligatorio por convenio para el personal de las empresas a las que FEMEVAL presta dicho servicio y su correspondiente envío postal.

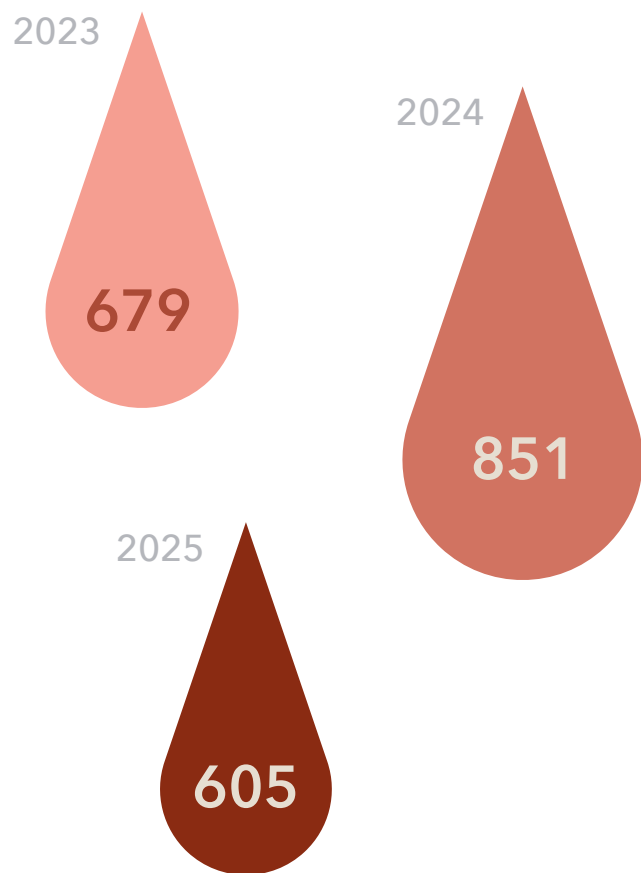


CONSUMO DE PAPEL - PAQUETES DE 500



CONSUMO TOTAL DE AGUA (M³)

El uso del agua en FEMEVAL se limita a la limpieza de instalaciones e higiene en aseos y sala de cocina, que al ser doméstica vierte a la red de alcantarillado pública, ajustándose el consumo respecto al ejercicio anterior.



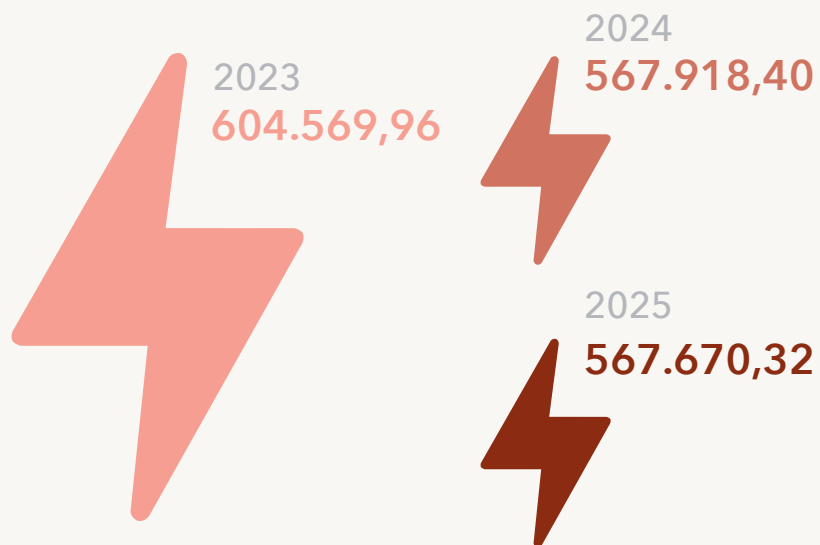
CONSUMO DE AGUA POR EDIFICIO (M³)

FEMEVAL GESTRAM FUNDACIÓN COSTERA



CONSUMO TOTAL DE LUZ (MJ)

En 2025 se continuó ajustando el consumo de electricidad



CONSUMO TOTAL DE LUZ POR M²



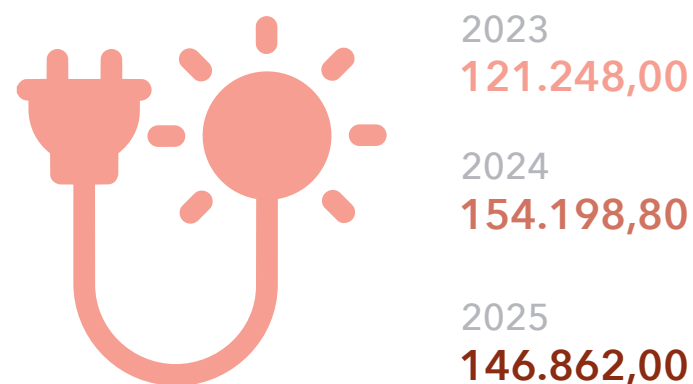
La empresa proveedora de electricidad a nuestras instalaciones garantiza que procede de energía eólica, hidráulica y solar fotovoltaica.

TOTAL CONSUMO ENERGÍA RENOVABLE

	2023	2024	2025
FEMEVAL	100	100	100
GESTRAM	13,5	100	100
FUNDACIÓN	15	100	100

INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN DE LA FUNDACIÓN FEMEVAL

ENERGÍA PRODUCIDA INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA (MJ)



INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN DE LA FUNDACIÓN FEMEVAL

En 2025, la producción de energía fotovoltaica se vio afectada por una menor exposición solar.

El centro de formación dispone de un punto de recarga para vehículos eléctricos alimentado exclusivamente con energía proveniente de fuentes renovables. El servicio se ofrece a las personas usuarias a un precio competitivo de 0,25 €/kWh, lo que lo convierte en una opción accesible y comprometida con la movilidad sostenible.



EMPRESAS PROVEEDORAS

Todas las empresas proveedoras son de la Comunitat Valenciana, lo que reduce el impacto de desplazamiento y contribuye a la riqueza del entorno.

Los servicios que requiere la federación son proporcionados por empresas asociadas siempre que es posible, estableciéndose unos controles de transparencia en función del importe de la facturación y en el caso de formar parte de los órganos de gobierno.

RECICLAJE

En todas las instalaciones, comedor del personal y aulas hay contenedores selectivos para el reciclado de papel, plásticos, vidrio y cápsulas de café.

Otro tipo de residuos como tóner, luminarias y componentes electrónicos (RAES) son retirados y tratados por entidades gestoras autorizadas por la Administración.

RECICLADO TOTAL DE PAPEL (KG)



CONTROL DE IMPACTO

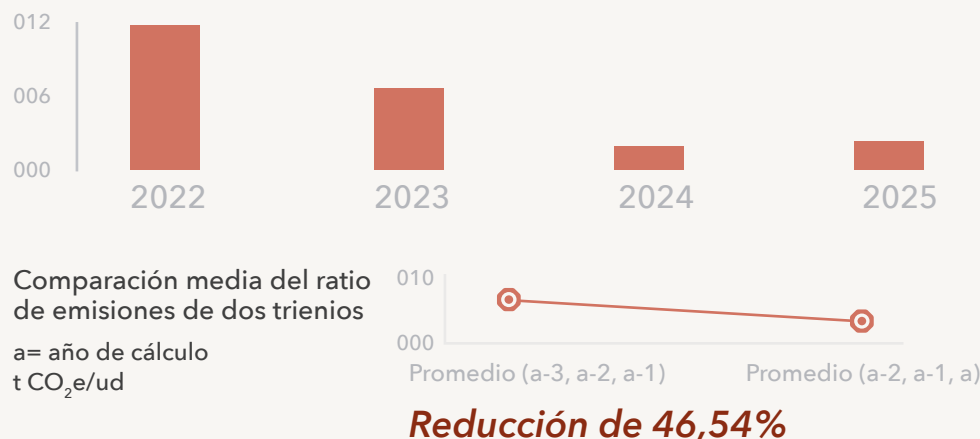
La instalación de fuentes de agua purificada en los edificios de FEMEVAL y GESTRAM permite la reducción de consumo de plásticos.

La implementación del teletrabajo en FEMEVAL durante un día a la semana contribuye a favorecer la descarbonización general.

Para la medición del CO₂ emitido por FEMEVAL durante 2025, se ha utilizado la calculadora de Huella de carbono para organizaciones del MITECO, edición 2026, publicada el 7 de mayo de 2026 V32 para emisiones directas (alcance 1) y emisiones indirectas por la compra de electricidad y otras energías (alcance 2).

AÑO 1 _ 2022	HC AÑO 1 _ 35,10 tCO ₂ e
AÑO 2 _ 2023	HC AÑO 2 _ 20,99 tCO ₂ e
AÑO 3 _ 2024	HC AÑO 3 _ 5,60 tCO ₂ e
AÑO DE CÁLCULO _ 2025	HC AÑO DE CÁLCULO _ 7,43 tCO ₂ e

EVOLUCIÓN DEL RATIO DE EMISIONES tCO₂ e/ud



5.10 SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA

Las asociaciones y las empresas asociadas a FEMEVAL, como núcleo de la organización, constituyen el pilar de su financiación, por lo que uno de los ejes estratégicos es lograr la autonomía financiera que permita alcanzar los objetivos y cumplir con la visión y misión de la federación.

La federación tiene el compromiso de mantener la transparencia y viabilidad en todos los niveles de gestión y garantizar el equilibrio de la estructura financiera y patrimonial. Por ello, son de obligado cumplimiento los controles financieros internos establecidos por FEMEVAL en sus Estatutos, Reglamento de Régimen Económico y Manual de Gestión.

Las Comisiones de trabajo analizan y estudian cualquier inversión y las conclusiones se trasladan al Comité Ejecutivo. El presupuesto ordinario de ingresos y gastos se redacta anualmente y el Comité Ejecutivo lo eleva a la Asamblea General de Delegados y Delegadas para su aprobación.

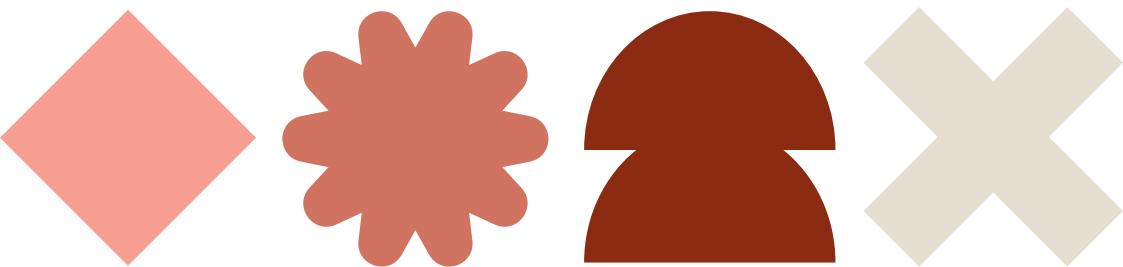
Anualmente se realiza una auditoría de las cuentas del ejercicio. En 2026 se emitió informe de opinión favorable, según refleja el extracto del Informe de auditoría, de 25 de marzo de 2026, de GESEM AUDITORES Y CONSULTORES, S.L.P, inscrita en el R.O.A.C. N°51742.

CIFRAS FEMEVAL 2025

TOTAL INGRESOS	4.942.335,09
TOTAL GASTOS	4.573.517,89
ACTIVO Y PASIVO	7.541.591,05
% RECURSOS PROPIOS SOBRE PASIVO	74,43%
% TESORERÍA SOBRE ACTIVO	4,66%
EBITDA	550.460,64

FEMEVAL cerró 2025 con una estructura económica sólida, nulo endeudamiento, autonomía financiera y volumen de recursos propios destacable.





INGRESOS

INGRESOS	IMPORTE	%
INGRESOS CUOTA	1.756.400,88	35,54%
COLABORACIONES	65.389,34	1,32%
SUBVENCIONES FORMACIÓN	813.026,02	16,45%
FORMACIÓN BONIFICADA	329.376,53	6,66%
SUBVENCIONES EUROPEAS	68.000,00	1,38%
OTRAS SUBVENCIONES	806.844,96	16,33%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1.073.761,61	21,73%
INGRESOS FINANCIEROS	14.541,62	0,29%
INGRESOS EXCEPCIONALES	14.994,13	0,30%
TOTAL INGRESOS	4.942.335,09	



INGRESOS POR CUOTA EMPRESA ASOCIADA

Los ingresos por cuota de empresa asociada se consolidan con un ligero ascenso del 1,7%.

2023

1.575.090,83

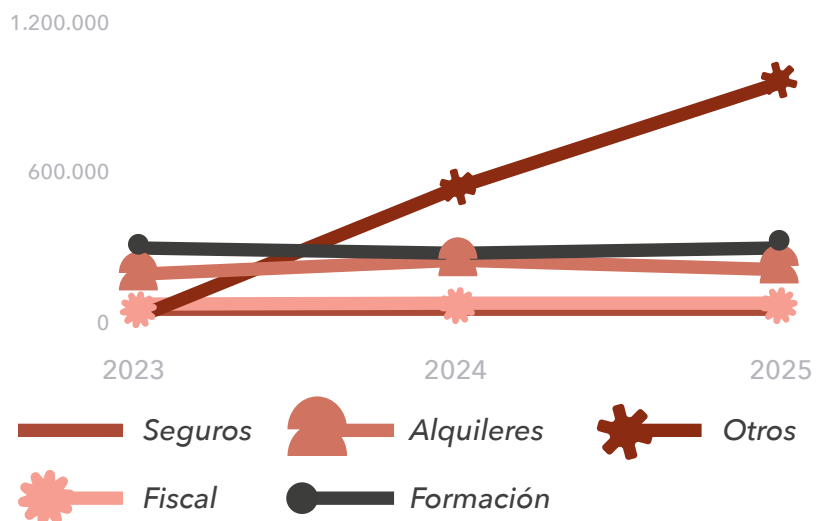
2024

1.725.396,09

2025

1.756.400,88

INGRESOS POR SERVICIOS



GASTOS	IMPORTE	%
SERVICIOS EXTERIORES	1.418.504,71	31,02%
GASTOS SUBVENCIONES FORMACIÓN	647.452,75	14,16%
GASTOS SUBVENCIONES PROYECTOS EUROPEOS	2.575,90	0,06%
GASTOS OTRAS SUBVENCIONES	445.573,50	9,74%
GASTOS FORMACIÓN BONIFICADA	171.704,44	3,75%
GASTOS DE PERSONAL	1.662.605,81	36,35%
TRIBUTOS	13.921,59	0,30%
AMORTIZACIONES	103.348,99	2,26%
GASTOS FINANCIEROS	705,56	0,02%
GASTOS EXCEPCIONALES	64.880,50	1,42%
IMPUESTO SOBRE B°	42.244,14	0,92%
TOTAL INGRESOS	4.573.517,89	100%

En 2025, además de alcanzar los objetivos presupuestarios, se ejecutaron un 47% más de proyectos subvencionados, la formación bonificada creció un 15% y se registró un aumento extraordinario de los servicios prestados por los contratos de emergencia vinculados a la DANA.

INFORME DE CUENTAS

 [Acceso a las Cuentas anuales e Informe de auditoría FEMEVAL 2025](#)

Colón 18, 3ºB
46004, Valencia

www.gesem.com
gesemauditores@gesemauditores.es

963 517 920



INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES ABREVIADAS EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A la Asamblea General de Delegados de la FEDERACIÓN EMPRESARIAL METALÚRGICA VALENCIANA:

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de la FEDERACIÓN EMPRESARIAL METALÚRGICA VALENCIANA, (la Entidad), que comprenden el balance abreviado a 31 de diciembre de 2025, la cuenta de resultados abreviada, el estado abreviado de cambios en el patrimonio neto y la memoria abreviada correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Entidad a 31 de diciembre de 2025, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

GESEM AUDITORES
Y CONSULTORES, S.L.P.
Inscrita en el R.O.A.C. Nº 51742

Fdo.: Carlos A. Ruiz Garrido
Inscrito en el R.O.A.C. nº 18332

Valencia, 25 de marzo de 2026

FUNDACIÓN FEMEVAL Y GESTRAM

FEMEVAL es promotora de la Fundación FEMEVAL para la Formación Empresarial de la Comunidad Valenciana creada en 1996, y socio único de la entidad Gestión y Tramitaciones Empresariales Metal 2000, S.L.U. (GESTRAM), constituida en 1999, entidades colaboradoras para la prestación de servicios.

CONCEPTO	FUNDACIÓN	GESTRAM S.L.
TOTAL INGRESOS	210.173,81	566.272,91
TOTAL GASTOS	261.616,94	587.318,41

06

Nuestras asociaciones

6.1 Industria

6.2 Comercio

6.3 Servicios

6.1 ASOCIACIONES - INDUSTRIA

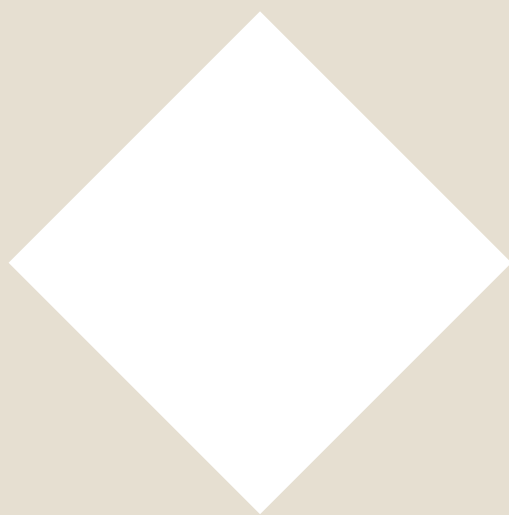


6.2 ASOCIACIONES - COMERCIO



6.3 ASOCIACIONES - SERVICIOS





FEMEVAL 2025

Memoria Sostenibilidad

Federación Empresarial
Metalúrgica Valenciana



F E M E V A L

Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana



Sede Femeval

Avda. Blasco Ibáñez, 127
46022, Valencia
Tel.: 96 371 97 61
femeval@femeval.es
www.femeval.es

Centro Formación Fundación Femeval

Juan XXIII Nave 45
Polígono Industrial "El
Bobalar"
46970 – Alaquàs

Centro Formación Automoción Femeval

La Costera, 5 - Polígono
Industrial
"El Bobalar"
46970 – Alaquàs

Gestram Gestión y Tramitación

Empresariales Metal 2000,
SLU
Plaza Honduras, 26
46022 – València

