

**XXIV Premios
FEMEVAL**

14/10/2026 • 18h BASE ONE



EXCELENCIA

AÑO CONSTITUCIÓN: 1963

PLANTILLA: 256 personas
(247 hombres / 9 mujeres)

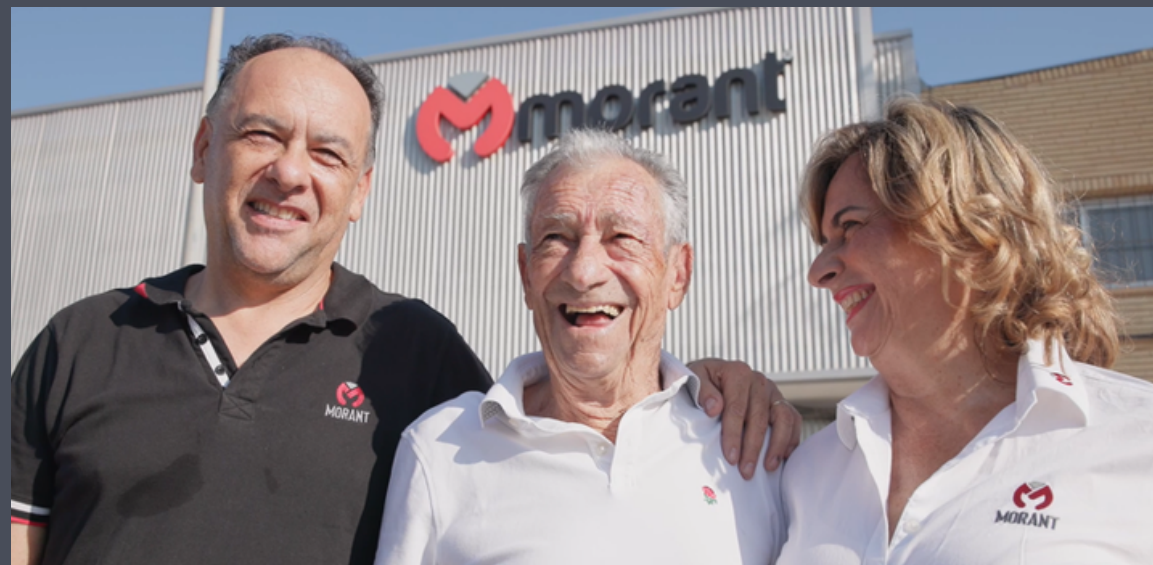
Auto-Recambios VILBER es una empresa familiar dedicada a la **venta al por mayor y distribución de repuestos, accesorios y soluciones para vehículos de motor**, con una red de **28 sucursales en la Comunitat Valenciana**. Su oferta incluye recambios originales y multimarca, suministro de maquinaria y equipamiento para talleres, servicios de información técnica avanzada, diagnóstico y reparación, formación continua y atención especializada a profesionales a través de un Call Center centralizado.

Fundada en **1963 por Germán Vila Navarro y Manuel Belenguer Ballester** en un local de apenas **112 m² en Valencia**, acumula **63 años de trayectoria** y ha evolucionado hasta disponer de 28 sucursales y una central de más de **12.000 m² en Horno de Alcedo**. En 2026 ha reforzado su expansión con la adquisición de Autorecambios Francisco Cerdá Perales S.L. y sus cuatro establecimientos.

Su facturación se ha duplicado en una década: de 17,8 millones de euros en 2015 a 38,2 millones en 2025, y cuenta con una plantilla de 256 personas con contrato indefinido.

- **ACTIVIDAD:** Venta y distribución de recambios, accesorios, equipamiento y servicios técnicos para la automoción.
- **63 años de trayectoria** como **empresa familiar**.
- **Crecimiento:** De un local inicial de 112 m² a **28 sucursales**.
- Central de más de 12.000 m².
- **Facturación:** de 17,8 M€ en 2015 a 38,2 M€ en 2025.
- Toda la plantilla con contrato indefinido.
- Expansión mediante adquisiciones.

**XXIV Premios
FEMEVAL**



PEQUEÑA EMPRESA EXCELENTE

AÑO CONSTITUCIÓN: 1968

PLANTILLA: 13 personas
(11 hombres / 2 mujeres)

INSTALACIONES MORANT, S.L., en una empresa familiar especializada en **instalaciones industriales de aire comprimido, gestión de fluidos y aspiración industrial de humos y polvo**. Diseña y ejecuta salas de compresores de alta eficiencia energética, instalaciones para lubricantes, aceites y refrigeración industrial y sistemas de captación de humos, filtrado de polvo, ventilación y chimeneas. Desarrolla su actividad en todo el territorio nacional y trabaja como distribuidor oficial de firmas internacionales del sector.

Fundada en 1968 por Ramón Morant, su historia está estrechamente vinculada al oficio y pasión por el metal. Su fundador, que inició el negocio como **autónomo de un taller de fontanería, continúa hoy en activo a sus 88 años**, como exponente de la continuidad y transmisión del conocimiento entre generaciones.

La empresa ha superado tres crisis económicas y una pandemia sin interrumpir el servicio y, en los **últimos 5 años ha crecido un 245,6%** (y un 67% en 2025). **En 2025 instaló 16.500 metros de tubería y atendió a más de 325 clientes**. Esta evolución se acompaña de una nueva nave de 680 m² en el Polígono Fuente del Jarro de Paterna y de la digitalización del negocio mediante una doble plataforma web con e-commerce.

- **ACTIVIDAD:** Instalaciones industriales de aire comprimido, gestión de fluidos y aspiración de humos y polvo.
- **58 años como empresa familiar, fundada por Ramón Morant, que continúa en activo a sus 88 años.**
- **Crecimiento del 245,6%** en los últimos cinco ejercicios.
- **16.500 metros de tubería instalados** en 2025.
- **Más de 325 clientes** (incremento del 67%)
- **Equipo compacto y altamente especializado**
- Nueva nave de 680 m² en Paterna.

**XXIV Premios
FEMEVAL**

INNOVACIÓN



AÑO CONSTITUCIÓN: 1966

PLANTILLA: 352 personas
(325 hombres / 27 mujeres)

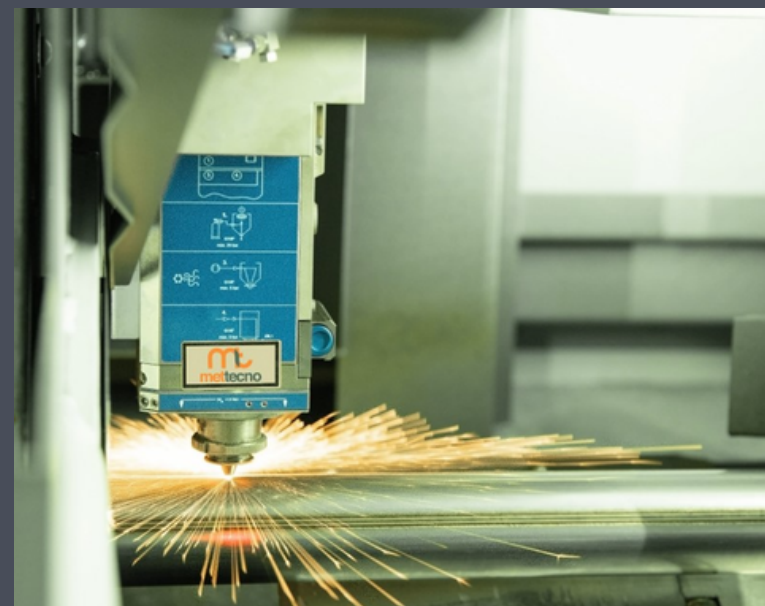
MAF RODA es un grupo multinacional especializado en el diseño, fabricación e integración de **soluciones tecnológicas para automatizar los procesos poscosecha de frutas y hortalizas**. Con más de **seis décadas de trayectoria y presencia en los cinco continentes**, sus sistemas abarcan desde la recepción del producto hasta su expedición e incluyen clasificación, calibrado, control de calidad, tratamiento, envasado, logística mediante vehículos autónomos y paletizado.

La compañía dispone de **tres centros de I+D —uno de ellos en Alzira—** y acumula 65 patentes. Sus soluciones combinan inteligencia artificial, visión artificial, robótica, trazabilidad y automatización para **analizar cada fruto, tomar decisiones en tiempo real y sustituir tareas manuales**.

Pionera en el desarrollo del primer calibrador electrónico del mercado, **colabora con la Universitat Politècnica de València, el IVIA y la Universidad Politécnica de Cartagena** para mejorar la precisión, eficiencia, sostenibilidad y rentabilidad del sector hortofrutícola.

- **ACTIVIDAD:** automatización de procesos poscosecha de frutas y hortalizas.
- **3 centros de I+D**, uno en Alzira.
- **65 patentes** acumuladas.
- Desarrollo del **primer calibrador electrónico** del mercado.
- **Aplicación de IA**, visión artificial y robótica.
- Análisis de cada fruto y decisiones **en tiempo real**.

**XXIV Premios
FEMEVAL**



TRANSFORMACIÓN DIGITAL

AÑO CONSTITUCIÓN: 2001

PLANTILLA: 22 personas
(20 hombres / 2 mujeres)

Met Tecno 2000 S.L. ha evolucionado hacia un **modelo productivo automatizado, conectado y basado en datos** mediante la incorporación de maquinaria inteligente y el control digital de los parámetros de fabricación. Sus 31 líneas de producción están optimizadas con **información en tiempo real**, lo que permite supervisar el ciclo completo de producción, controlar la calidad, analizar el rendimiento de los equipos y garantizar la trazabilidad de cada unidad suministrada.

La digitalización ha mejorado la coordinación entre las áreas de ingeniería, calidad, producción y logística, así como la toma de decisiones, la reducción de errores y tiempos de entrega y la optimización de recursos. Con más de 50 millones de piezas fabricadas, esta transformación ha incrementado la capacidad productiva, la fiabilidad de los procesos y la competitividad internacional de la empresa.

- **ACTIVIDAD:** fabricación y transformación de componentes metálicos, principalmente para automoción.
- La empresa ha evolucionado hacia un **modelo productivo más automatizado, conectado y basado en datos**.
- 31 líneas de producción están optimizadas con **información en tiempo real**.
- La **integración de ingeniería, calidad, producción y logística** facilita la coordinación y la toma de decisiones.

**XXIV Premios
FEMEVAL**



SOSTENIBILIDAD

AÑO CONSTITUCIÓN: 1986

PLANTILLA: 83 personas
(54 hombres / 29 mujeres)

INFORTISA es una empresa valenciana que en 2026 **celebra su 40º aniversario** como referente nacional en la distribución mayorista de tecnología y soluciones informáticas. Con centros en Valencia y Palma de Mallorca, superó los 104 millones de euros de facturación en 2025 y cuenta con 83 profesionales. La compañía mantiene las certificaciones ISO 9001 e ISO 14001 desde 2013, calcula su huella de carbono desde 2021 y obtuvo el **sello «Reduzco» en 2022**. Su estrategia incluye electricidad renovable, iluminación LED, movilidad eléctrica, reutilización de embalajes, reciclaje y gestión responsable de residuos electrónicos.

La digitalización de procesos y la automatización de dos almacenes han mejorado su eficiencia logística y energética. Entre 2021 y 2025, **Infortisa redujo un 42 % sus emisiones de CO₂, un 50 % el consumo de papel y un 81 % el de plástico**, mientras aumentaba su actividad, sin registrar incidentes graves ni sanciones ambientales. Estas actuaciones se completan con **políticas de igualdad, conciliación, bienestar e inclusión laboral**, más de 800 horas de formación en 2025 y un modelo de gobernanza basado en el compliance, la transparencia y las auditorías periódicas.

- **ACTIVIDAD:** distribución mayorista de tecnología y soluciones informáticas.
- **40 años de trayectoria**
- **Certificación ISO 14001** desde 2013, cálculo de la huella de carbono desde 2021 y sello «Reduzco».
- Reducción del 42 % de las emisiones de CO₂, del 50 % del consumo de papel y del 81 % del plástico.
- **Plan de Igualdad** desde 2018, políticas de conciliación, colaboración con entidades para inclusión laboral.

**XXIV Premios
FEMEVAL**



TALENTO

AÑO CONSTITUCIÓN: 2010

PLANTILLA: 89 personas
(73 hombres / 16 mujeres)

Lemar Leben Group S.L. cuenta con más de 60 años de trayectoria en el mecanizado industrial de precisión para sectores como el aeronáutico, el quirúrgico-sanitario, la automoción, la energía y la maquinaria especial.

Su proyecto **TALENTUM LEMAR 2023-2026**, reúne medidas de atracción, formación, desarrollo y fidelización que han facilitado que la plantilla pase de 47 a 90 personas, con un 99% de contratos indefinidos. La empresa dispone de un proceso estructurado de acogida, colabora con más de diez centros de FP y con la UPV, y ha recibido a 22 estudiantes en prácticas. También cuenta con un **Programa de Empleados Referidos** que premia a quienes recomiendan profesionales que terminan incorporándose de forma estable.

Entre 2023 y 2026, Lemar registró **150 participaciones formativas** e invirtió más de 30.500 euros en formación externa, combinando cursos técnicos y de liderazgo con aprendizaje a pie de máquina y programas impartidos en **Lemar Machine School**. Su sistema propio de evaluación ha analizado el desempeño de 78 profesionales y ha generado más de 25 promociones o mejoras salariales. Estas actuaciones se completan con salarios superiores al convenio, medidas de conciliación y bienestar, una rotación voluntaria anualizada del 5,8 % y un Plan de Igualdad que ha elevado la **representación femenina del 8,3 % al 17,8 %**. El portal SmarTeam facilita además a toda la plantilla el acceso digital a la información y documentación laboral.

- **ACTIVIDAD:** mecanizado industrial de precisión.
- Proyecto **TALENTUM LEMAR 2023-2026**.
- Colaboración con más de **diez centros de Formación Profesional y con la UPV**.
- **Programa de Empleados Referidos**.
- Entre 2023 y 2026 se registraron **150 participaciones formativas** y una inversión externa superior a 30.500 euros.
- **Lemar Machine School**.

**XXIV Premios
FEMEVAL**



Este premio reconoce a la CEV como aliado estratégico de FEMEVAL

- Por su papel como voz común del empresariado de la Comunitat Valenciana en los ámbitos de decisión, y por su capacidad para representar y defender de manera cohesionada los intereses del conjunto del tejido productivo.
- Por décadas de estrecha colaboración entre FEMEVAL y la CEV en la representación y defensa de las empresas del sector metal.
- Por la **participación activa de FEMEVAL en los órganos de gobierno y comisiones de trabajo de CEV.**
- Por un **trabajo conjunto en ámbitos estratégicos** como la defensa del papel del empresariado, el empleo, formación, captación de talento, innovación, digitalización, competitividad, diálogo social y desarrollo económico.

**XXIV Premios
FEMEVAL**

14/10/2026 • 18h BASE ONE