



## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

El Proyecto entiende la gestión de la edad en su concepción **más positiva**, es decir, la que tiene como principio el mantener el valor de la aportación de los trabajadores seniors (los mayores de 55) a las empresas.

Para conseguirlo el proyecto propone actuar a través de **cuatro grandes objetivos**:

1. Aumentar el **conocimiento** de la situación actual de los trabajadores de edad avanzada y, en general, la gestión de la edad en las empresas del sector metalmeccánico de las regiones participantes.
2. Aumentar la **información y sensibilización** que existe en las empresas y entre los propios trabajadores en relación a la gestión de la edad.
3. Incorporación progresiva por parte de las empresas de medidas dirigidas a los trabajadores de edad avanzada, e **integración** final de la gestión de la edad en la actividad habitual de recursos humanos.
4. **Despertar el interés** de las entidades con actuación en trabajo, empleo e industria hacia el ámbito de la gestión de la edad, y promover su entrada en acción en el mismo.



## MÁS INFORMACIÓN

**FEMEVAL**  
Avda. Blasco Ibáñez, 127  
46022 Valencia  
Tel: +34 96 371 97 61  
Fax: + 34 96 371 97 13  
edadmetal@edadmetal.com  
www.edadmetal.com

Proyecto de:



**FONDO SOCIAL EUROPEO**  
Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales.  
Artículo 6: Medidas Innovadoras de Gestión del Cambio

## SOCIOS DEL PROYECTO



# INTRODUCCIÓN DE LA GESTIÓN DE LA EDAD EN EL SECTOR METALMECÁNICO

ADAPTACIÓN DE LOS TRABAJADORES DE  
EDAD AVANZADA EN LAS PEQUEÑAS Y  
MEDIANAS EMPRESAS

[www.edadmetal.com](http://www.edadmetal.com)



Proyecto cofinanciado por el Fondo Social Europeo



## DESCRIPCIÓN

El Proyecto "Introducción de la gestión de la edad en el sector metalmeccánico. Adaptación de los trabajadores de edad avanzada en las pequeñas y medianas empresas" propone una actuación general dirigida a introducir y dinamizar el todavía incipiente campo de Gestión de la Edad avanzada en las PYMES del sector metalmeccánico de las regiones de la Comunidad Valenciana (España) el Piemonte (Italia) e Ille-de-France (Francia).

## DESTINATARIOS PRINCIPALES

EMPRESAS DEL SECTOR METALMECÁNICO Y SUS TRABAJADORES MAYORES DE 55 AÑOS

Su participación en el proyecto permitirá por un lado **mejorar el conocimiento sobre la situación** de este colectivo de trabajadores en las empresas, y por otro, apoyar las iniciativas de **mejora en el área de Recursos Humanos, en el campo concreto de la Gestión de la Edad** por parte de las empresas.

## FASES DE ACTIVIDAD

**Fase 1:** Se pondrán a punto tres instrumentos necesarios para la actuación posterior sobre las empresas y sus trabajadores:

- Realización de **diagnósticos sectoriales** sobre la situación de los trabajadores de edad avanzada y la gestión de la edad en las empresas de cada una de las tres regiones europeas participantes en el Proyecto.
- Definición en detalle de la **actuación** a emprender sobre las empresas, una vez conocidos los diagnósticos sectoriales.
- Elaboración de **herramientas específicas** (método de diagnóstico de empresa, módulos de información, módulos de asesoramiento, Manual de Gestión de la Edad) necesarias para los servicios que el Proyecto dará a las empresas. Diseño y creación de la página Web del proyecto.

**Fase 2:** Se centrará ya en la actuación directa sobre las empresas y sus trabajadores:

- Campañas de **información y sensibilización** dirigidas al conjunto de empresas y los trabajadores, así como a la Administración y los agentes económicos y sociales. Realización de Jornadas de divulgación y difusión.
- Puesta en marcha de los **servicios a las empresas**, destinados a darles apoyo en dos tareas: realizar el diagnóstico de su problemática en relación a los trabajadores de edad avanzada, y emprender aquellas acciones de mejora que aconseje el diagnóstico.

## DURACIÓN

La duración del proyecto es de 2 años, con fecha de inicio en noviembre de 2005 y finalización en octubre de 2007.

